Randers Social- og Sundhedsskole
Skolen for sundhedsfaglig og pædagogisk uddannelse
Grenaa | Randers

REFERAT skrevet i kursiv

Dagsorden

6. september 2022 kl. 12.00-15.00 i lokale 11

Deltagere:
Bente Juulsgaard (BJ), **Formand** (Randers Kommune), Mette Neergaard (MN) **Næstformand** (FOA). Lotte Stentoft Dahl (LD) (Region Midt), Ruth Skriver (RS) (tilforordnet Region MIDT), Sabine Billekop (SB) (Favrskov Kommune), Søren Jørgensen (SJ) (elevrepræsentant), Maria Dyhrberg Rasmussen (MDR) (Direktør), René Dybdal (RDY) (Udviklings- og eftervidereuddannelseschef), Elsebeth Søndergaard (ELS) (Eftervidereuddannelseskonsulent), Agnete Gudnason (AG) (Uddannelsesleder), Susanne Krogsgaard, (Uddannelsesleder)

Repræsentanter fra SEVU
Eva-Carina Nørskov, Specialkonsulent
Fatima Hachem Ladefoged

Afbud:
Hanne Nezlo Hansen (HNH) (FOA)
Heidi Uldall Fredenslund (HUF) (FOA)
Sannie Christoffersen (SAC)(Medarbejderrepræsentant)
Jesper Skorstengaard (JS) (Uddannelseschef)

Mødeleder:
Bente Juulsgaard (BJ)

Referent:
Rikke Læssøe Schmidt (RLS)

Fra kl. 11.45 er der en sandwich i mødelokalet

12.00	**1. Formanden byder velkommen** Præsentation af ny uddannelsesleder for gennemførsel og rekruttering, Agnete Gudnason som deltager i mødet	BJ
	2. Gennemgang og godkendelse af dagsorden	BJ
12.10	**3. Besøg af SEVU** FEVU udsendte i november 2021 en opfordring til de lokale uddannelsesudvalg om at igangsætte arbejdet med at fremtidssikre kapaciteten for oplæringsperiode 2 (psykiatri) på social- og sundhedsassistentuddannelsen. Sekretariatet har derudover netop færdiggjort en fremskrivning af efterspørgslen efter lærepladser på social-og sundhedsassistentuddannelsen frem mod 2026. SEVU har i den forbindelse bedt om at kunne deltage i udvalgets møde med henblik på at præsentere fremskrivningen, samt have en dialog om, hvad vores lokale udvalg har gjort for at sikre, at der er nok oplæringspladser til social- og sundhedsassistentelever. SEVU vil derfor deltage på LUU mødet med et oplæg og efterfølgende dialog **Bilag** Referat af drøftelse af punktet fra sidste LUU er vedhæftet	

	Referat *Eva-Carina fra SEVU gennemgår fremskrivning af efterspørgslen efter lærepladser på social-og sundhedsassistentuddannelsen frem mod 2026. PP (se vedhæftede)* *Efterfølgende en drøftelse blandt LUU-medlemmer.* *Skolen gør opmærksom på at antallet af SSA-elever har været markant faldende i 2022, og at teamet omkring manglende psykiatripladser sandsynligvis ikke høj aktuelt.* *Favrskov kommune fortæller de hidtil har opfyldt dimensioneringen, men der kan være en flaskehalsproblematik ved oplæring 2, derfor er der lokalt lavet splitpraktik, "kombi-pladser", social/hospitalspsykiatri kombineret med plejecentre, fx omkring demens.* *Region Midt supplerer med, at i regionspsykiatrien er der flere mulige oplæringssteder, som ikke er i spil, fordi der lige nu ikke har brug for det.* *Elevrepræsentanten fortæller, at "Kombi-pladser" kan være udfordrende for nogle elever, fordi det kan være svært at nå at skabe en relation når der er kortere tid, og derfor kræver det fagligt stærke elever.* *FOA kender udfordringen med split-oplæring.* *På Regionshospitalet i Randers har de ikke ekstra oplæringspladser lige pt., og når dimensioneringen lykkes, kan der udvides. Der skal leves op til en regional fordelingsnøgle lige pt. Tidligere har der været samarbejde med fx Viborg Sygehus, så der er flere samarbejdsmuligheder, og der opdyrkes nye oplæringspladser, fx ambulatorium, barselsafsnit.* *I Randers Kommune kan man ikke opfylde dimensioneringerne, ligesom det også mærkes i alle andre kommuner. Der er masser af oplæringspladser.* *Det vurderes af FEV's repræsentanter på baggrund af dialogen at der for nuværende ikke er grundlag for bekymring om antallet af oplæringspladser i psykiatrien, men at det er vigtigt, at skolens LUU fortsat holder opmærksomhed på at pladserne kan øges, når antallet af indgående uddannelsesaftaler igen stiger.*	
	Tema og drøftelsespunkter	
13.10	**4. TEMA jf. årshjul - Behov for arbejdskraft og rekruttering** På mødet fremlæggelse af status og data for rekruttering i kommunerne, herunder særlig fokus på rekruttering af +25-årige jf. trepartsaftalen, samt rekruttering til Djurslandsafdelingen. På baggrund af data drøftes refleksioner og evt. fælles indsatser/handlinger på tværs af udvalgets repræsenterede parter. ***Referat*** *MDR: Søgetal præsenteres fra 2021-2022. Billedet er genkendeligt på tværs af landets SOSU-skoler.* *I år 2021 har der været stabil søgning til begge social- og sundhedsuddannelser men på GF2 SOSU i 2022 er optaget gået fra 280 til 204 elever færre i 2022 end 2021, en reduktion på knap 30 %, hvilket giver et dårligere grundlag for hovedforløbspladser i 2022 og ind i 2023.* *Optag på høvedforløbende er ikke endeligt afsluttet, da oktober-optag ikke er afsluttet, men der forventes et mindre fald på SSH på omkring 15 %, mens der på SSA forventes et markant fald på omkring 40 % fra 2021 til 2022.* *Det udfordrer skolens muligheder for at sammensætte gode pædagogiske forløb, særligt, når optag skal spredes på 2 afdelinger og 3 optag. Særligt optaget i Grenaa er markant lavere og blot 22 % af dimensioneringen.*	MDR

	Skolen har på den baggrund besluttet at der i 2023 vil blive udbudt GF2 forløb i januar og september i Grenaa. Der planlægges for nuværende dog kun med et hovedforløbsoptag. *I Randers overvejes det at reducere til 2 GF2 optag om året i januar og september 2023 med henblik på at sikre at flere hold er fyldt op, og derved mulighed for at kunne lave et godt pædagogisk og didaktisk grundlag for elevernes undervisningsforløb. Derved reduceres også til 2 hovedforløbsoptag hen mod 2024.* *Efter oplægget er der en drøftelse mellem LUU-medlemmer.* *LD er spændt på at se om mindre hold giver en højere gennemførelse, tættere relationelt arbejde.* *BJ: Bente fortæller om platformen lærepladsen.dk, hvor der kan læses tal omkring, hvilke elever er reelt frafaldstruet og hvordan kan vi samarbejde bedre omkring de elever, vi har på uddannelsen.* *RS understreger der er vigtigt med en stadig stor opmærksomhed på en høj faglig kvalitet, selvom vi får færre elever ind på uddannelsen. Hvordan kan vi sikre at vi ikke sænker barren fagligt?* *Randers kommune fortæller de udviser en general større risikovillighed i ft. ansættelser, og tvivlen kommer eleven til gode i optagelsesprocessen, men der stilles samme krav.* *Favrskov kommune vurderer at vilkårene er anderledes anno 2022, og uddannelsesopgaven er ændret ud fra de vilkår vores elever kommer med.* *Skolen fortæller der er en stor opmærksomhed på at hindre frafald, fx gennem konktaktlærere, mentorer mm. Skolen fortæller yderligere at der netop er udgivet en ny rapport om uddannelsernes image. Rapoorten viser at der et et stykke vej at gå.* Analyse af social- og sundhedsfagenes image og imageudfordringer (vive.dk) BJ fortæller at i Randers Kommune arbejdes der på at få ændret lønvilkår for voksenelever SB beretter at der i Favrskov kommune laves partnerskabsaftaler med fx grundskoler, og flere nye tiltag på tegnebrættet. RD fremhæver at en mulighed for rekruttering kunne også findes blandt gymnasiernes studenter som kan tage forkortet grundforløb og derved kommer hurtigere på hovedforløb. SJ påpeger kontaktlærersamtaler tidligere i hvert forløb, betydningen af relationen og tilknytningen til skolen. Der drøftes generelt om der kan rekrutteres fra andre arbejdsgrupper fx portører, servicemedarbejdere som kommende sundhedsprofessionelle.	
13.40	**5. Præsentation af nye lokale undervisningsplaner for social- og sundhedsuddannelserne** De lokale undervisningsplaner er nu udarbejdet og er at finde på skolens hjemmeside **Indstilling** Enkelte uddrag fra SSH og SSA præsenteres for LUU • SSH • SSA • SSA EUX **Links** Microsoft Word - 2022.08.30 GF2 SOSU til hjemmesiden.docx (sosuranders.dk) Microsoft Word - 2022.08.29 SSH til hjemmesiden.docx (sosuranders.dk)	RLS/SK

	Microsoft Word - 2022.08.29 SSA til hjemmesiden - appendix.docx (sosuranders.dk) Microsoft Word - 22.08.30 EUX Velfærd til hjemmesiden.docx (sosuranders.dk) ***Referat*** *Uddannelseslederne Susanne Krogsgaard og Rikke Læssøe Schmidt præsenterer uddrag af de nye lokale undervisningsplaner, samt principperne bag og processen lokalt på Randers Social- og Sundhedsskole.* *Udvalget kvitterer for en god gennemgang og grundigt arbejde med de nye uddannelsesplaner.*	
14.05	**6. Skole-oplæringsplaner 2023** Der er udarbejdet skole-oplæringsplaner for 2023 for både social- og sundhedshjælper og social- og sundhedsassistentuddannelsen. **Indstilling** Skole-oplæringsplaner for GF2, SSH, SSA og SSA EUX godkendes **Bilag** GF2-med uddannelsesaftale - *slette ansøgningsfristerne* SSH, SSA, *juniplanen, få ændringer – de får ikke ferie op til påskehelligdagene* SSA EUX, *obs. snusepraktik, skal den igen fremgå* ***Referat*** *Skoleoplæringsplanerne er samstemt med SOSU Østjylland. De gennemgås og godkendes.* *Skolen forventer at kunne fremlægge planer for 2024 for LUU allerede i 1. kvartal 2023*	RLS/SK
14.20	**9. Status på og drøftelse af efter-videreuddannelse** **Input til udbudspolitik 2023** Som grundlag for den kommende udbudspolitik 2022 ønskes input fra LUU-medlemmerne ift. forventede efteruddannelsesbehov det kommende år i kommunerne. Alle kommunale repræsentanter bedes i deres bagland undersøge, hvilke opkvalificerings-/efteruddannelsesbehov der forventes eller planlægges med i 2023. Desuden er vedlagt spørgeskema som planlægges sendt til alle praksissamarbejdsparterne med henblik på at få et mere uddybet overblik i forhold til planlægning af behov for efter-videreuddannelse. **Indstilling** Videndeling og fælles drøftelse af input til forventet efteruddannelsesbehov i 2023 **Bilag** Efteruddannelsesbehov 2023	RDY/ELS

	REFERAT: *Som indledning opridses de ting som var kommet frem på de to foregående møder:* - *Ønsker om at flytte undervisning ud i praksis for evt. at øge transfer* - *Sygehusområdet har øget ansættelse af SSH og SSA, og dermed er der behov for kurser der retter sig mod de opgaver de varetager der (bl.a IV)* - *Psykiatriområdet har bl.a. fokus på social færdighedstræning* - *Temadage om velfærdsteknologi inspireret af det korte indlæg vi havde på foregående møde. Fokus er ikke selve velfærdsteknologien, men mødet mellem medarbejderen og velfærdsteknologien og hvordan implementeringen udfoldes bedst muligt.* *Følgende blev der suppleret med:* - *Fortsat fokus på at klæde oplæringsvejlederne godt på – bl.a. deres kompetencer i forhold til elever der har behov for en særlig indsats. Flere undersøger muligheder for overbygning evt. med akademi* - *Den svære samtale* - *Psykiatri i hjemmeplejen og på plejecentre* - *Der er fortsat behov for opkvalificering af SSA inden for medicin og farmakologi* *Generelt oplever praksis at de tager kontakt, når de har et behov for eftervidereuddannelse og så planlægges det derfra.* *Der er fortsat svært for praksis at sende medarbejdere på kursus, da der ikke er medarbejder nok – der er ikke forventning om i nær fremtid at lave større eftervidereuddannelsestiltag.* *Der er opstartet 4 serviceassistenter på GF2 SOSU - måske er en målgruppe for rekruttering til SSH eller SSA?* *Der formuleres en udbudspolitik, som sendes ud til næste møde*	
	Orienteringspunkter	
14.40	**Orientering fra formandskab og udvalgsmedlemmer** *Randers kommune er involveret i et fælles projekt omkring simulation som det 3. læringsrum. Det har været en stor succes for oplæringsvejledere, elever og undervisere, hvor arbejdsmetoden; briefing, scenarier og debriefing virkelig har givet nogle gode læringsforløb.* *Skolen fortæller, der er gode tilbagemeldinger fra eleverne i psykiatrioplæring – eleverne vil gerne have en patientcase med retur til deres standpunkt på 3. skoleperiode* *drøftes i skoleoplæringsråd, og senere orientering på LUU.*	
14.45	**10. Orientering og kort nyt fra skolen og bestyrelsen** • *VTU 2022 udsendes i oktober måned. Drøftes på kommende LUU-møde* • *Svanepleje har henvendt sig til skolen og vil gerne ansætte 2 SSH-elever i Syddjur Kommune. De er netop praktikplads godkendt af FEVU. MDR sender godkendelse videre til formandsskabet.*	MDR/JWS
	Afsluttende punkter	
14.50	**11. Eventuelt**	
14.55	12. Emner til næste møde – 28. november 2022	

	• Godkendelse af udbudspolitik • Tilbagemelding på VTU	
	Tak for i dag!	