Lokalt uddannelsesudvalg – 25. august 2022, kl. 13.00 og Randers Social- og Sundhedsskole
Dagsorden

Deltagere: Birthe Bøgild (**formand**, Randers Kommune), Karin Mathiesen (**næstformand**, FOA), Lise Svane (praktikkoordinator Norddjurs), Lene Fuglsang (praktikkoordinator Syddjurs), Eline Høgh (praktikkoordinator Favrskov), Pernille Elkjær (FOA), Susanne Hansen (3F), Natasja Pedersen (elevrepræsentant), Pia Kristensen (FOA), Sanne Berg (medarbejderrepræsentant), Maria Dyhrberg (direktør), René Dybdal (udviklingschef), Elsebeth Søndergård (konsulent efter-videreuddannelse), Jesper Skorstengaard (uddannelseschef)

Mødeleder: Birthe Bøgild

Referent: Julie Slotsdal

Afbud: Karin Mathiesen, Mette Fedders, René Dybdal, Eline Vermedahl Høgh, Lise Svane

13.00	**1. Gennemgang og godkendelse af dagsorden**	BB
	Opfølgning	Ansvarlig
13.05	**2. Årshjul og Forretningsorden** Som drøftet på møde i februar 2022 foreslås årshjulet justeret, så det fremadrettet bedre tilpasses uddannelsernes og skolernes øvrige årshjul. *Nuværende:* 1. kvartal; Behov for arbejdskraft og rekruttering, 2. kvartal; Kvalitetssikring og udvikling, 3. kvartal; Udbudspolitik og efter-videreuddannelse 4. kvartal; Grunduddannelse og undervisningsplaner *Forslag til ændringer:* 1. kvartal; Kvalitetssikring og udvikling 2. kvartal; Behov for arbejdskraft 3. kvartal; Grunduddannelse og undervisningsplaner 4. kvartal; Udbudspolitik og efter-videreuddannelse Rekruttering sættes fremover på som et fast punkt på dagsorden. **Indstilling** Forslag til nyt årshjul godkendes **Referat** Nyt årshjul godkendes	JWS
	Drøftelse- og beslutningspunkter; EUD	Ansvarlig
13.10	**3. Temadrøftelse; Fremlæggelse af lokal uddannelsesplan for hovedforløb pædagogisk assistent** Skolen har det sidste år arbejdet med en omskrivning og udvikling af den lokale uddannelsesplan for pædagogisk assistent uddannelse. Udvalget har løbende været opdateret på arbejdet. Uddannelsesplanerne (LUP) er nu afsluttet og de færdige dokumenter fremlægges LUU til afsluttende kommentering.	JWS

	Indstilling Fremlæggelse af ny LUP for pædagogisk assistentuddannelse ud fra STUKS retningslinjer og gældende bekendtgørelser med henblik på kommentering og evt. fælles drøftelse. **Bilag** LUP for pædagogisk assistent uddannelse Målet med den nye LUP har været en forenkling i forhold til mål og indhold i undervisningen samt evaluering og bedømmelse, således den lokalt kan anvendes til at sikre en rød tråd fra centralt fastsatte rammer for undervisningen til hvorledes dette udmønter sig på Randers Social- og Sundhedsskole. På den baggrund har processen i høj grad været udlagt til underviserne, således der sker en tydelig kobling til den planlagte undervisning og de masters, der anvendes i undervisningen. Da den nye LUP skal afspejle "det vi gør", bliver den nye LUP et dynamisk dokument. Medarbejderrepræsentanten understøttede beskrivelsen af processen, og gav udtryk for, at arbejdet med den nye LUP gav mening, da bevægelsen hen mod praksislæring, simulationslæring og helhedsorienteret læring med henblik på øget gennemførsel, allerede var noget vi som skole arbejder med. Den nye LUP skal præsentere et helhedssyn, således eleverne oplever en tydelig sammenhæng mellem undervisning, fag og praksis. På den baggrund vil der med den nye LUP sættes yderligere fokus på, hvorledes elevernes erfaringer sættes i spil og hvordan de omsættes til en læringsproces. Den nye Lup skal ses i sammenhæng med den strategiske indsats omkring øget gennemførsel. Der kom fra LUU et forslag om, at elever og vejledere introduceres til brugen af uddannelsesmappen, da denne er et vigtigt værktøj i forbindelse med undervisningen. JWS kvitterede på dette, således at uddannelsesmappens status ift. undervisningen og elevernes progression vil blive genbesøgt, ligesom uddannelsesmappen vil blive sat på som punkt i forbindelse et kommende møde med oplæringsvejlederne. Afslutningsvis blev der orienteret om, at den nye LUP vil kunne ses på skolens hjemmesiden i løbet af uge 36.	
13.45	**6. Fra ét EUD-optag til to EUD-optag årligt.** Randers kommune har forespurgt skolen om forudsætninger for, at der fremadrettet vil kunne oprettes 2 hold årligt på pædagogisk assistentuddannelse. **Indstilling** På mødet fremlægges forudsætninger for 2 årlige optag og evt. handlinger drøftes **Referat** Ved at udbyde 2 hovedforløb årligt i stedet for ét kan der fanges nogle elever der har været optaget på andre uddannelser, men er faldt fra. Præmisser for 2 årlige optag blev gennemgået. Der har ikke på nationalt plan kunnet opnås enighed om en national dimensionering. Det er derfor lagt ud til de enkelte kommuner på årlige tilsagn baseret den sidste aftale fra 2019.	MDR

	Kommunernes indmeldinger ligger i 2022 på samlet 48 pladser, hvilket kan lægge an til 2 årlige optag, men forventes i 2023 at blive blot 32-33 uddannelsespladser, hvilket blot vil kunne række til ét årligt optag. Hvis der skal øges til 2 årlige optag, så skal kommunerne melde mere langsigtet ind med eksempelvis med et større antal i minimum 3 år. Elevrepræsentantenten gør opmærksom på at der er en historie om at det er svært at komme ind på GF2 og at der er endnu svære at komme ind på hovedforløbet, hvilket hindrer mange i at ansøge om optagelse. Historien skal aflives hvis ønsket om to EUD-optag årligt skal imødekommes. Konklusion: MDR og JWS sender en mail ud til kommunerne omkring tilbagemeldinger vedr. forventede antal uddannelsesaftaler de forventer at indgå i de kommende år, således at der kan arbejdes videre med to optag, som i fald der samlet set indmeldes > 45-46 uddannelsesaftaler årligt i minimum en 3-årsperiode. En evt. ændring vil kunne gennemføres fra 2024	
14.00	**7. Oplæringsplaner** Der er udarbejdet nye skole-oplæringsplaner gældende for 2023. **Indstilling** På mødet gennemgås planerne med henblik på godkendelse **Bilag** PAU august 2023, EUD og EUV3 **Referat** BB påpegede at i 2. oplæringsperiode skal det præciseres, da der er en ferievarsling i Randers Kommune (3 dage op til påske og dagen efter Kristi himmelfarts dag) Oplæringsplanen for optag 2023 blev med ovenstående tilretning godkendt.	JWS
	Drøftelse- og beslutningspunkter; Efter-videreuddannelse	
14.10	8. **FEVU's arbejdspolitiske redegørelse 2022 (udsat fra sidste møde)** Gennemgang af hovedpunkter i FEVU's Arbejdsmarkedspolitiske redegørelse (side 4-6 og 16-19 omhandler pædagogisk assistent/EUD), og hvad dette giver anledning til af opmærksomhedspunkter i udvalgets opmærksomhedspunkter og opgaver. **Indstilling** Fælles drøftelse af redegørelsens hovedpointer **Referat** Redegørelsens hovedpointer omkring den pædagogiske assistentuddannelse blev gennemgået og drøftet. Pointer og opmærksomheder vil blive inddraget i den kommende udbudspolitik for 2023	MDR
14.25	**9. Input til udbudspolitik 2023/ELS** Som grundlag for den kommende udbudspolitik 2022 ønskes input fra LUU-medlemmerne ift. forventede efteruddannelsesbehov det kommende år i kommunerne. Alle kommunale	ELS

	repræsentanter bedes i deres bagland undersøge, hvilke opkvalificerings/efteruddannelsesbehov der forventes eller planlægges med i 2023. Endvidere er vedlagt spørgeskema som planlægges sendt til alle praksissamarbejdsparterne med henblik på at få et mere uddybet overblik i forhold til planlægning af behov for efter-videreuddannelse. **Indstilling** Videndeling og fælles drøftelse af input til forventet efter-udddannelsesbehov i 2023 **Bilag** Efteruddannelsesbehov 2023 **Referat** Efter-videreuddannlsesafdelingen har udarbejdet et spørgeskema, der sendes ud til alle institutioner. Målet er, at den enkelte institution kan melde tilbage, hvad man har af ønsker til udbud af kurser. På mødet blev følgende emner meldt ind; • Medicinering • Opkvalificering af PFU'er • Musik • 1000 dage Der angives desuden et større ønske om splitkurser – og at det beskrives tydeligt i kursusbeskrivelsen. Det giver rigtig meget ift. at prøve teorien af i praksis. Derudover er det lettere for praksis at dække en enkelt dag fremfor 3-5 dage i streg Udbud af weekendkurser eller aftenskurser efterspørges af dagplejere.	
	Orienteringspunkter	Ansvarlig
14.40	**10. Orientering fra formandskab** **Referat** BB er blevet ringet op af en journalist fra Undervisningsministeriet omkring samarbejdet mellem Randers Kommune og skolen. I 2022 er der lavet 36 % flere uddannelsesaftaler end året før. Der er desuden lavet interview med en elev. Det vil muligvis blive offentliggjort på ministeriets hjemmeside.	BB/KM
14.45	**11. Orientering fra skole og bestyrelse** • Der er ansat en ny uddannelsesleder for rekruttering, vejledning og gennemførsel • Der er oprettet 2 små hold i hhv. Grenaa og Randers med start d. 25. august. Det forventes at der blot vil blive et enkelt optag i 2023. hvor det udbydes, afgøres på baggrund af antallet af tilmeldte • Den årlige obligatoriske Virksomhedstilfredsmåling 2022 udsendes i løbet af oktober. • Der udsendes i starten af den kommende uge et program for skolens fejring af uddannelsens jubilæum. • Invitation til byens daginstitutioner til "store legedag". Skolen vil fremover invitere byens daginstitutioner til en årlig "store legedag". Det vil blive en dag, som eleverne skal være ansvarlig for, og som har til formål at bringe praksis tættere ind i skoleuddannelsen, samt bringe institutionerne i tættere kontakt med uddannelsen.	MDR/JWS

Lokalt uddannelsesudvalg – 25. august 2022, kl. 13.00 og Randers Social- og Sundhedsskole
Dagsorden

	Afsluttende punkter (faste punkter)	Ansvarlig
14.55	**12. Eventuelt**	BB
	13. Punkter til næste møde, d. 22. november 2022	