REFERAT

Dagsorden LUU SOSU, Randers Social- og Sundhedsskole,

Minervavej 47, 8960 Randers SØ, lokale fremgår af tavle ved indgang

Tirsdag, den 1. marts kl. 12.00-15.00

Deltagere:
Bente Juulsgaard; Randers kommune (BJ) Irene Winther, Favrskov kommune (IW), Lotte Stentoft Dahl, Region MIDT somatisk (LSD), Ruth Skriver, Tilforordnet Region MIDT, psykiatrien (RS), Heidi Uldall Fredenslund, FOA (HUF), Lotte Helbo Kristiansen, FOA (LHEK), Søren Jørgensen, elevrepræsentant (SJ), Maria Dyhrberg Rasmussen, tilforordnet direktør (MDR), René Dybdal, tilforordnet chef for efter-videreuddannelse (RDY), Elsebeth Søndergaard, eftervidereuddannelseskonsulent (ELS), medarbejderrepræsentant Sannie Christoffersen (SAC)

Referent: Rikke Læssøe Schmidt, sekretær (RLS)

Mødeleder: Maria Dyhrberg Rasmussen

Afbud: Hanne Nezlo Hansen, FOA (HNH),

12.00	**1. Velkomst** *Skolens direktør byder velkommen til det nye LUU SOSU som vil sidde i udvalget de næste 4 år.* *En plads som ledelsestilforordnet mangler at blive placeret, da skolen har en vakant uddannelseschefstilling.* *Fra FOA deltager Lotte Helbo Kristiansen indtil der er fundet en afløser, da der kommer en ny faglig sekretær fra FOA, som så vil træde ind i LUU SOSU inden næste møde.* **Bilag:** Liste over medlemmer af LUU SOSU 2022-2026	MDR
12.05	**2. Introduktion til LUU's roller og skolens arbejde** Introduktion af LUU's placering i forhold til PASS og LUU's roller og skolens arbejde. Gennemgang af forretningsorden og årshjul *Maria Dyhrberg præsenterer LUU's roller og funktion, og forretningsorden* *Årshjul gennemgås. 1) Kvalitet, 2) Udvikling, 3) Udbudspolitik og Efter-Videreuddannelse, 4) Behov for arbejdskraft* *Skolen inviterer ind til at der i LUU sættes et større fokus på efter-videreuddannelse i udvalgets arbejde.* *Derudover inviteres til en fastere struktur omkring formøder/formandskabsmøde således at LUUs arbejde bliver optimalt kvalificeret fra både arbejdsgiver og arbejdstagerside*	MDR

	Formanden kvitterer for skolens invitation omkring medejerskab og input. Der er et gensidigt ønske om at gøre møderne mere aktive og vedkommende, og at alle parter skal være opmærksomme på, at vi repræsenterer det område vi kommer fra. Det er ligeledes et ønske, at dagsordnerne skaber plads til mere dialog. **Bilag:** LUU SOSU, praktisk Forretningsorden LUU på FEVUs område	
12.30	**3. Konstituering af formand og næstformand** *Bente Juulsgaard fra Randers Kommune genvælges som formand på LUU SOSU til næste periode, og FOA byder ind med rollen som næstformand, navn på vedkommende afventer.*	MDR
12.35	**4. Gennemgang af dagsorden**	MDR
12.40	**5. Godkendelse af referat fra 8. november 2021**	MDR
	Opfølgning	
12.45	**6. Skole-praktikplaner 2022** På sidste LUU i 2021 blev skolepraktikplaner for 2022 fremlagt. Oktober-optaget fulgte ikke de vedtagne principper for antallet af praktikuger i psykiatri. Der er nu lavet skole-praktikplaner for SSA oktober 2022 og januar 2023 og er begge er afstemt med SOSU-Østjylland og som skulle overholde alle principper. Alle skole-praktikplaner for SSH oktober- optag er ligeledes klar. Der er også vedhæftet en ny plan for juni 2022, da påbygningsugerne er blevet rettet. Plan for EUX-forløb for august 2022 er ligeledes klar. Her skal bemærkes at der er et udviklingsarbejde i gang, som kan betyde ændringer i forløbet. Det bliver afklaret i løbet af marts-april måned. LUU vil høre mere, hvis det giver anledning til ændringer. **Indstilling:** Godkendelse af skolepraktikplaner for SSA og SSH optag **Bilag:** Oktober 22 EUD og EUV3 (SSA) Jan 23 SSA EUD og EUV3 (SSA) Hjælper oktober 22 med afkortning Hjælper oktober EUV1 Hjælper okt. 22 Hjælper juni (ændring i påbygningsuger) August 22, EUX velfærd	

	Der mangler tilrettelser ift. datoer/årstal/ferie. Dette foretages, og sendes pr. mail til medlemmer af LUU som kan kommentere de sidste rettelser. *Lægges derefter op på skolens hjemmeside*	
	Drøftelsespunkter	Ansvarlig
12.55	***Tema ifølge årshjul: Kvalitetssikring og udvikling*** ***7a Kvalitetsrapport 2021 – kvalitet i EUD*** *Skolens kvalitetsrapport 2021 er udarbejdet. Rapporten er opbygget over de ministeriets 10 kvalitetsindikatorer og indgår i skolens kvalitetssystem.* ***Indstilling*** *Udvalgte dele af rapporten fremlægges og drøftes.* *Referat:* *Dele af skolens kvalitetsrapport 2021 fremlægges og drøftes, særligt med fokus på tiltag og indsatser på overgange mellem uddannelsesforløb og gennemførelse. Der er stadig særligt fokus på overgange ved SSA, blandt andet særlig indsats omkring den første praktik 1a. Inddragelse af praksis i skoleforløb inden praktikforløb, og desuden understøttende tiltag for at optimere og styrke elevens mulighed for at gennemføre deres uddannelse.* ***7b Elevtilfredshedsundersøgelse 2021*** *Skolen har i november/december gennemført den årlige elevtilfredshedsundersøgelse (ETU) for 2021. Undersøgelsen omfatter elevernes tilfredshed med skole, men indeholder også vurderinger af sammenhæng i uddannelserne og tilfredshed med praktikforløb.* *Resultaterne for social- og sundhedsuddannelserne ligger generelt på niveau på med de tidligere års resultater. På mødet fremlægges nogle af de vigtigste resultater fra elevtrivselsundersøgelsen 2021 med særlig fokus på relevans for praksis.* ***Indstilling*** *Fremlæggelse af ETU-SOSU 2021 med henblik på fælles drøftelse* ***Bilag:*** *ETU 2021* *Referat:* *Skolens elevtrivselsundersøgelse fra ultimo 2021 gennemgås og afklarende spørgsmål blev stillet.* *Der var særlig opmærksomhed på hovedforløbene og især Social- og Sundhedsassistentelevernes svar på ønsket om mere feedback og større faglige krav blev drøftet og uddybet.*	MDR

	Resultaterne fra Skolens elevtrivselsundersøgelse vil efterfølgende munde ud i, at underviserne i de enkelte områder på skolen, arbejder videre med konkrete tiltag ift. elevernes svar omkring deres læring og trivsel. *Der er desuden en opmærksomhed på skolens fysiske rammer ift. fx grupperum og mulighed for nogle gode arbejdsstationer.* *Et svar fra eleverne der også blev givet opmærksomhed, var at flere elever gav udtryk for gerne ville have mere fokus på de faglige krav i praktikken.*	
13.35	**8. Lærepladsaftale 2022-2026/Trepartsaftale** **a) Opfordring til at igangsætte arbejdet med fremtidssikring af kapaciteten for praktik 2 (psykiatri) i social- og sundhedsassistentuddannelsen (pkt. 5)** FEVU udsendte 18. november 2021 vedhæftede brev til skolen og medlemmer af de lokale Uddannelsesudvalg omhandlende lærepladsaftale for SOSU, og opfordrede til igangsættelse af arbejdet med fremtidssikring af kapaciteten for praktik 2 (psykiatri) i Social- og sundhedsassistentuddannelsen. **Indstilling:** Fælles drøftelse af opfordring og hvilke tiltag LUU evt. skal sætte i gang. **Bilag:** Opfordring til LUU Lærepladsaftale SOSU 2022-2026 *Referat:* *Der har været to flaskehalsproblematikker ift. til praktikpladser i både somatisk og psykiatrisk praktik. Der har ikke altid været tilstrækkelige med kvalificerede pladser og derfor har nogle praktiksteder været splitforløb, hvor bl.a. demensafsnit er blevet inddraget som supplement til socialpsykiatri. Samtidig har der i perioder været for få somatiske praktikpladser hvor der har været SSA ansat, som SSA-elever har kunne spejle sig i. Der opleves for nuværende ikke mangel på pladser, da dimensioneringen langt fra er opfyldt, men der er forskel på arbejdsgivernes muligheder, hvor Favrskov kommune blandt andet benytter splitpraktik for at sikre nok psykiatriske praktikpladser, og andre har igen ledig kapacitet.* *Beslutning:* *Der etableres en arbejdsgruppe som skal være med til at afdække lærepladskapaciteten blandt de psykiatriske lærepladser. Hvor er der mangel, hvor er der ledig kapacitet, og kunne der indgås et samarbejde på tværs. Arbejdsgruppen består af kvalitetskonsulent Christine Kloster Warberg, Uddannelsesleder Susanne Krogsgaard, Ruth Skriver fra psykiatrien i Region Midt, Irene Winther fra Favrskov Kommune og Bente Juulsgaard fra Randers Kommune.*	MDR

	Medlemmerne indkaldes af Susanne Krogsgaard og der skal udarbejdes et kommissorium. *Der ønskes en status til LUU i ultimo maj, og en afrapportering til LUU til september.* **b) Status på udarbejdelse af nationalt rammepapir med henblik på tydeliggørelse af ansvarsfordeling mellem skole og arbejdsgiver samt procedurer for samarbejde mellem skole og praktik.** *Punkt 9 bl.a. omkring oplysninger vedr. elever fx GDPR* *Forventes at der er klar inden næste LUU* *Beslutning:* *Papiret skulle efter forlydende være på trapperne. Punktet drøftes til næste LUU SOSU* **c) Orientering om ny terminologi på erhvervsuddannelserne** *Referat:* *Den nye terminologi på erhvervsuddannelserne præsenteres for LUU til orientering og nogle af ordene drøftes kort, bl.a. ændringen fra fx praktikplads til læreplads. Der afventes tilbagemelding fra fagligt udvalg, hvilke terminologier, der skal være gældende for SOSU og PA uddannelserne.*	
14.05	**9. AMU-status og samarbejde med LUU omkring kompetenceløft af medarbejdere i praksis** De seneste år har der grundet øget arbejdspres i velfærdssektoren været dalende AMU-aktiviteter på landets SOSU-skoler. Både lokalt og nationalt har der på den baggrund været udtrykt bekymring for, at stadig flere medarbejdere ikke i tilstrækkelig grad er opkvalificeret ift. at kunne varetage påkrævede opgaver optimalt. LUU har som en del af dens opgave at kvalificere og rådgive skolen om aktiviteter tilknyttet AMU. **Indstilling:** Der ønskes en drøftelse af hvordan skolen i samarbejde med LUU kan sikre bedre opkvalificering af medarbejdere gennem hhv. AMU og IDV. Som grundlag for drøftelsen vil der blive givet et kort oplæg, hvori der bl.a. vil blive præsenteret input fra forskellige fora, der rammesætter skolens arbejde med AMU. *Referat:* *Der blev blandt LUUs- medlemmer drøftet, bl.a. hvordan markedsføring og tydelighed på skolens hjemmeside kunne optimeres.* *Der er en opmærksomhed på, at opgaverne ude i praksis flytter hænder i øjeblikket. Fx på sygehuse får SSA flere sygeplejerskeopgaver og i hjemmeplejen får SSH flere opgaver fra SSA.*	RDY/ELS

	Kan AMU/IDV også tænkes ind som Virksomhedsforlagt Undervisning, hvor undervisningen er praksisnær-undervisning inde ved borgeren ude i praksis? *Beslutning:* *Skolens efter-videreuddannelseskonsulent arbejder videre med input og opfordrer til øget samarbejde og henvendelse hvis der opstår nye behov.* *Generelt er LUU et meget nyttigt sparringsforum.*	
	Orienteringspunkter	Ansvarlig
14.25	**9. Status på revision af den lokale undervisningsplan (LUP)** Opfølgning fra sidste møde vedrørende revision af den lokale undervisningsplan, samt status for processen. *Siden efteråret 2021 har der på skolen været arbejdet intents med at imødekomme de nye minimumskrav til de lokale undervisningsplaner (LUP) på skolens uddannelser.* *Der er nu i gang sat konkrete arbejdsgrupper bestående af undervisere med bred indsigt i uddannelserne, samt skolens pædagogiske læringskonsulent og uddannelseslederne.* *Udsnit at LUP'er præsenteres og drøftes på LUU ved næste møde.*	AOL/RLS
14.40	**10. Orientering fra formandskab, medlemmer og elevrepræsentant** *Irene Winther (Favrskov Kommune) fortæller at de har fået en opnormering i ressourcer omkring uddannelse, og har ansat af en ny uddannelsesansvarlig.*	
14.45	**11. Orientering og kort nyt fra skolen og bestyrelsen** • Etablering af forskningscenter i SOSU-uddannelsesforskning *Skolens udviklingschef fortæller at skolen er indgået i et nyt formaliseret samarbejde med SOSU Østjylland og Aalborg Universitet omkring forskning i erhvervsskolen, hvor der fremadrettet vil blive produceret endnu mere viden til gavn for SOSU-skolerne.* • Ny bestyrelse pr. 1. maj 2022 *Ny bestyrelse tiltræder til pr. 1. maj 2022* • Budget 2022 *Der er lagt et positivt budget for 2022, som har åbnet op for styrkelse af elevindsatsen omkring uddannelserne. Det har udmøntet sig til gavn for skolens elever, bl.a. ved en opnormering på 2-sprogsområder, samt uddannelsesvejledning, og ikke mindst nye investeringer af fx udstyr til simulation og natur/udeliv til gavn for skolens elever.* • COWI-undersøgelse, behov for velfærdsuddannede i Region MIDT Skolen sidder i styregruppen i en ny undersøgelse initieret af Regionen og KKR som skal afdække behov for	MDR

	velfærdsuddannede de næste 10 år. Rapporten ventes færdig i maj måned 2021. • DM i Skills afvikles i Høng i slutningen af april. LUU's medlemmer opfordres til at tage derover og se det. • Uddannelseschefstillingen på skolen er vakant og genopslås. • Skolen inviterer til fernisering af skolens indsats d. 24. marts 2022, fra kl. 11-12. A*lle er velkomne til at melde sig til. Invitation sendes med ud med referatet.*	
	Afsluttende punkter (faste punkter)	Ansvarlig
14.55	**12. Eventuelt**	Alle
	13. Emner til næste møde (Udvikling)	Alle