

Videndeling med leder

Formål: At klæde leder på i forhold pædagogisk dialog og pædagogiske fokuspunkter samt give DEP-deltager faglig sparring.

DAGSORDEN:

Der afsættes ca. ½ time per medarbejder til drøftelse af medarbejderens slutopgave i DEP-modul. Forinden har uddannelseslederen læst det skriftlige produkt (synopsis, rapport eller præsentation). Forslag til drøftelsen:

- Hvad har du fået med dig fra modulet/opgaven?
- Hvordan ser du din nye viden og færdigheder bringes i spil i din undervisning?
- Hvordan ser du din nye viden og færdigheder bringes i spil i afdelingen?

Afgangsprojekt og først modul er obligatorisk, mens øvrige moduler er frivillige. Uddannelsesleder kan fx vælge at videndeling med leder for alle deltagere på modulet "digitale teknologier" er obligatorisk, hvis der er fokus på dette i afdelingen/strategien. Drøftelsen kan afvikles før og efter aflevering efter medarbejderens ønske.