

## Dagsorden til LUU PAU

Torsdag den 27. maj 2021, kl. 13.00-15.00

### Deltagere:

Deltagere: Birthe Bøggild (formand)(BB – Lederrepræsentant fra Randers Kommune), Karin Mathiesen (næstformand) (KM –Repræsentant for arbejdsgiver FOA), Lene Fuglsang (LF – Lederrepræsentant fra Syddjurs Kommune), (Marianne Møller (MM – repræsentant for arbejdstager FOA), Eline Vermedal Høgh (EVH-lederrepræsentant fra Favrskov Kommune ), Lise Svane (LS - Lederrepræsentant fra Norddjurs Kommune), Malene Van der Matt(elevrepræsentant), Susanne Hansen – Repræsentant fra arbejdstager 3F) og Jonna Mona Eriksen( – Repræsentant fra arbejdstager FOA)

Fra skolen: Maria Dyhrberg Rasmussen (MDR), Lars Due Juhre (LDJ), Mette Fedders (MEF), Elsebeth Søndergaard (ELS), Find Greve (FG),

**Afbud:** Lise Svane, Eline Vermedal Høgh, Susanne Hansen, Malene van der Matt

**Referent:** Mette Fedders

**Sted:** Minervavej 47, lokale 16

**Mødeleder:** Formand Birthe Bøggild

<b>1.</b> Formanden byder velkommen Præsentationsrunde. Elsy Thomsen er stoppet i LUU i stedet er Jonna Mona Eriksen indtrådt.	BB
<b>2.</b> Gennemgang og godkendelse af dagsorden	BB
<b>Opfølgning</b>	
<b>3. Profil på den pædagogiske assistent</b> På sidste LUU møde blev der talt om, at profilen skulle kvalificeres med henblik på specialområdet. Der er ikke ændret i forhold til specialområdet, men i forhold til at profilen fremstår som en generalistprofil.  <b>Indstilling</b> En kort drøftelse og afgørelse om anvendeligheden  Profilen vedtages som generalistbeskrivelse, hvor kommunerne og skolen kan indskrive særlige opgaver/områder etc. Skolen kan bruge den som afsæt for artikler og debatindlæg, kommunerne kan skrive ind i forhold til specifikke opgaver, elever kan bruge den bl.a. i forbindelse med ansøgninger etc. Dokumentet bæres med i de arbejdsammenhænge/møder, der er på kryds og tværs eksternt såvel som internt.  <b>Bilag</b> Profil af den pædagogiske assistent	MEF
<b>Drøftelsepunkter</b>	
<b>4. Behov for arbejdskraft</b> De politisk besluttede minimumsnormeringer har aktualiseret debatten om, hvor den pædagogiske assistentuddannelse spiller ind i normeringsdebatten. Flere kommuner i landet har lagt sig fast på en 65%-andel for uddannede pædagoger. Der er ikke ligeså konsekvent taget stilling til andelen af uddannede pædagogiske assistenter for de sidste 35%. På mødet fremlægger skolen aktuelle statistal optagelse- og gennemførelstal.	LDJ

## Dagsorden til LUU PAU

Torsdag den 27. maj 2021, kl. 13.00-15.00

### Indstilling:

Fælles drøftelse af kommunernes strategiske visioner med den pædagogiske assistentuddannelse.

Alle deltagere forbereder et kort oplæg:

*Hvordan indtænkes PA-uddannelsen som en del af løsningen i kommunernes strategiske beslutninger om minimumdimensionering?*

*Hvad betyder overvejelserne for kommunernes uddannelsesbehov i de kommende år af faglærte PA'er hhv. EUD-uddannede og efteruddannelse af pædagogmedhjælpere på EUV1?*

Ingen andre kommuner der har lagt sig helt fast på, hvad der skal ske med de 35% pædagogmedhjælpere. På Christiansborg er der pt. debat i forhold til minimumsnormeringer og om PA's rolle i forbindelse med minimumsnormeringer.

Både på det politiske, kommunale, uddannelsesmæssige plan og i samarbejde med interesseorganisationer arbejdes der på at få PA til at blive en del af minimumsnormeringer. Norddjurs kommune lagt sig fast på 35% skal have en PA. Repræsentanter for kommuner og organisationer vil gå i dialog med de forskellige instanser og søge at få indflydelse på en beslutning om uddannelse af PA.

Punktet drøftes igen på næste LUU møde.

### 5. Trepartsaftalen; Flere lærepladser og entydigt ansvar.

I november 2020 blev der indgået en ny trepartsaftale blandt arbejdsmarkedets parter, som har til hensigt at sikre flere elever til erhvervsuddannelserne. Implementeringen af aftalen vil blive fulgt tæt fra politisk hold.

Den nye aftale sætter et ambitiøst og nødvendigt mål at flere elever skal gå direkte fra grundforløb til hovedforløb på alle erhvervsuddannelser. Måltallene er, at 60 % skal have opnået en uddannelsesaftale efter 15 uger og 80 % i slutningen af GF2.

Ministeriet har netop offentliggjort baseline måltal som bygger på 2019 tal. På mødet fremlægges skolens data for overgange i 2020 og 2021. Skolens tal afspejler at der er et fælles stykke arbejde for at målene kan live opfyldt.

Institution	Uddannelse	Andel elever med aftale efter 15 undervisningsuger på grundforløb 2 i 2019	Landsgennemsnit: Andel elever med aftale efter 15 undervisningsuger på grundforløb 2 i 2019	Årstal hvor målsætningerne senest skal opfyldes
Randers Social- og Sundhedsskole	Den pædagogiske assistentuddannelse	0,0%	10,8%	2024

Institution	Uddannelse	Andel elever med aftale	Landsgennemsnit: Andel elever	Årstal hvor målsætning
-------------	------------	-------------------------	-------------------------------	------------------------

M  
D  
R

## Dagsorden til LUU PAU

Torsdag den 27. maj 2021, kl. 13.00-15.00

		ved afslutningen af grundforløb 2 i 2019	med aftale ved afslutningen af grundforløb 2 i 2019	gerne senest skal opfyldes
Randers Social- og Sundhedsskole	Den pædagogiske assistentuddannelse	25,0%	57,1%	2024

**Indstilling:**  
Hovedpunkterne i aftalerne gennemgås med henblik på drøftelse af de muligheder og opmærksomheder som arbejdsgivere og FOA ser i aftalen.

Udvalget drøfter, hvilke tiltag der skal igangsættes og som vil kunne understøtte arbejdet med trepartsaftalen og aftalens mål.

**Bilag:**  
[Trepartsaftale om flere lærepladser og entydigt ansvar | Børne- og Undervisningsministeriet \(uvm.dk\)](#)

2020-tal blev præsenteret.

2020	15 uger (60 %)	20 uger (80 %)
Antal 37 uddannelsesaftaler	0 %	73 %

2021 ansættelser er endnu ikke færdiggjorte, men den foreløbige opgørelse ser ud til at antallet af indgåede ligge på niveau med 2020 efter 20 uger på GF2. Antal indgåede aftaler efter 15 uger er også i 2021 stort set på 0 %. Statistikken opgøres først, når uddannelsesaftalen er tastet i EASY-P. Tallene viser, at der er behov for justering af ansættelsesproceduren for at målene i aftalen kan imødekommes.

Det besluttes, at ansættelsesprocessen drøftes på fælles møde med arbejdsgiverne og skole efter sommerferien, hvor der udarbejdes forslag til ny skabelon for proceduren. Proceduren tages med til kommende LUU-møde. Skolen er tovholder på processen.

**6. Nyt årshjul**

I og med at der nu er 4 LUU møder skal det nuværende årsindhold for LUU udvides. For indeværende er årsindholdet som følger:

- 1.kvartal: Kvalitet og Udvikling (ETU)
- 2.kvartal: Behov for arbejdskraft
- 3.kvartal: Undervisningsplaner / Udbudspolitik

Nyt forslag til årshjul:

- 1.kvartal: Behov for arbejdskraft
- 2.kvartal: Kvalitetssikring og udvikling
3. kvartal: Udbudspolitik og Efter- og Videreuddannelse
- 4.kvartal: Grunduddannelse og undervisningsplaner

MEF

## Dagsorden til LUU PAU

Torsdag den 27. maj 2021, kl. 13.00-15.00

<b>Indstilling</b> Forslaget indstilles til godkendelse  Forslag blev vedtaget. Årshjul på hjemmesiden opdateres.	
<b>Orienteringspunkter</b>	Ansvarlig
<b>7. Orientering i forhold til Covid 19</b> Alle orienterer kort om ændringer af status i egen organisation.  Alt foregår i god ro og orden rundt omkring og der handles hurtigt og fornuftigt i forbindelse med smittede.	LDJ
<b>8. Orientering fra praksis</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Syddjurs har fået ansat 3 elever.</li><li>• Randers havde ansat 18, men 2 har valgt at flytte fra kommunen og fået elevplads i andre kommuner. Randers ansætter 10 elever fra begyndelsen af GF2 de næste par år.</li></ul> Skolen vil gerne hjælpe, hvis kommunerne har brug for noget PR fra skolen eller anden, for at få de sidste pladser besat.	Alle
<b>9. Orientering fra formandsskabet</b> Deltager i dialogmøde med FEVU den 16. juni.	BB/KARM
<b>10. Orientering fra Efter- og videreuddannelsen</b> Generel lav aktivitet på AMU grundet Corona. I efteråret er der ingen aktiviteter udover, grundkursus dagplejer som bliver gennemført i efteråret.	ELS
<b>11. Orientering fra skolen og bestyrelsen</b> Der bliver iværksat en fælles kampagne fra skolerne i Midtjylland for at gøre opmærksom på de pædagogiske assistenter som en vigtig del af løsningen minimumsnormeringerne. Der er indstillet til beslutning i REU, at kvoten på 1050 GF2 pladser fastholdes i 2022. Dialog om fremtidig dimensionering er skubbet til slutningen af 2021	MDR
<b>Afsluttende punkter (faste punkter)</b>	Ansvarlig
<b>12. Eventuelt</b>	
<b>13. Punkter til næste møde</b>	