



Randers Social- og Sundhedsskole

UDDANNELSE AF FREMTIDENS INNOVATIVE VELFÆRDSMEDARBEJDERE

På Randers Social- og Sundhedsskole mener vi, at fremtidens social- og sundhedssektor kalder på innovative velfærdsmedarbejdere. Medarbejdere, der er drevet af forandring og som ser muligheder i og har kompetencerne til at udvikle landets velfærdssektor.

På Randers Social- og Sundhedsskole har vi sat 'langt lys' på INNOVATION. Vi vil være bannerfører for udvikling og spredning af et innovativt mindset på landets velfærdsuddannelser. Og vi tror på, at en vigtig nøgle hertil er et styrket samarbejde mellem skoler, private virksomheder, offentlige institutioner og andre innovationsagenter.

FRA FORANDRINGSPARAT TIL FORANDRINGSDREJET

Verden over er Danmark kendt for sit høje niveau af velfærdsydelser for landets borgere. En vigtig grund hertil er bl.a. en omfattende sektor af både offentlige og private virksomheder, der kontinuerligt udvikler og producerer nye velfærdsteknologiske produkter og ydelser.

Kun sjældent bliver de velfærdsmedarbejdere, som har den tætteste kontakt til borgerne dog inddraget i udviklingen af fremtidens velfærdssektor – det gælder fx pædagoger, pædagogiske assistenter, sygeplejersker, social- og sundhedsassistenter og -hjælpere m.fl.

På den ene side har vi i Danmark ikke tradition for at involvere disse medarbejdergrupper i udvikling. Og på den anden side mangler disse medarbejdere ofte formaliserede færdigheder i – OG organisatorisk opbakning til – at handle, når de oplever u hensigtsmæssigheder i deres hverdag. *Dét mener vi kalder på et paradigmeskift.*

I vores optik er det netop disse medarbejdere, som har de bedste forudsætninger for at spotte udfordringer i borgernes hverdag. Dermed er det også de medarbejdere, der har den bedste mulighed for at byde ind med konkrete løsninger til gavn for såvel borgere som personale.

Vi mener, at fremtidens velfærdsmedarbejdere ER uundværlige for at finde løsninger på hverdagens udfordringer. Og vi mener, at fremtidens velfærdsmedarbejdere DERFOR spiller en vigtig rolle i forhold til at kunne bevare et fortsat højt velfærdstilbud til borgere i Danmark.

SOSU MED INNOVATION I FOKUS

På Randers Social- og Sundhedsskole ønsker vi at klæde vores elever på, så de med borgerne og patienterne i centrum, kan møde de krav og udfordringer, som vil møde dem i deres fremtidige arbejdsliv.

Fremtidens velfærdssektor kalder på fagligt stærke og innovative velfærdsmedarbejdere, der er i stand til at tænke i nye løsninger – og som har kompetencerne til at arbejde målrettet og løsningsorienteret med



Randers Social- og Sundhedsskole

Skolen for sundhedsfaglig og pædagogisk uddannelse

innovation og velfærdsteknologi som nogle af deres vigtigste hjælpe- og virkemidler.

Derfor har vi som skole fokus på at styrke elevernes faglige fundament ved at supplere deres kernekompetencer med innovative metoder, de kan trække på i den hverdag, de træder ud i som færdiguddannede.

INNOVATIONSMILJØ

På Randers Social- og Sundhedsskole tror vi på, at et innovativt mindset skal vokse indefra. Vi tror på, at grundlaget for udviklingen og skabelsen af et sådant mindset hos vores elever kræver et grundlæggende innovativt mind-set i hele organisationen – hos skolens personale, i skolens ledelse og på samtlige af skolens uddannelsesretninger.

I sommeren 2018 har vi derfor etableret et vidensmiljø for innovation med det mål at inspirere, initiere og invitere skolens medarbejdere til at arbejde med innovation i undervisningen og hverdagen i det hele taget.

I innovations-vidensmiljøet skaber vi rum for at vidensdele og erfaringsudveksle, ligesom vi skaber rum for udvikling af nye innovationsprojekter og -indsatser. Når man som medarbejder er tilknyttet vores vidensmiljø, bliver man løbende inviteret til at deltage i innovations-eftermiddage med spændende

oplæg fra både elever og kollegaer fra skolen samt fra eksterne sam-arbejdspartnere.

Alle med tilknytning til vidensmiljøet bliver løbende orienteret om nye trends, kommende konferencer, nye bøger, film og artikler med fokus på innovation m.m. Den orientering får medarbejderne via mails og nyhedsbreve.

INNOVATION MED EN HÅNDRÆKNING TIL SAMARBEJDE

Som skole og som vidensinstitution har vi et mål om at uddanne dygtige, nysgerrige, fagligt stolte, iverige og nytænkende velfærdsmedarbejdere. Vi vil uddanne innovative velfærdsmedarbejdere, der har et fagligt- og metodestærkt afsæt til at tænke innovativt i udviklingen af deres daglige praksis til gavn for dem selv, deres kollegaer og samfundet med borgeren i centrum.

Dette arbejde skal ske i tæt forening med den praksis, vi uddanner til, og de borgere, vi i fremtiden skal arbejde for. Opretholdelse af det hæderkronede danske velfærds-system er en kollektiv opgave, som involverer alle – borgere såvel som private- og offentlige virksomheder.

På Randers Social- og Sundhedsskole rækker vi hænderne frem og inviterer vidt og bredt til samarbejde.



Maria Dyhrberg Rasmussen, direktør



René Dybdal, udviklingschef

