

Dagsorden til møde i LUU SOSU
Minervavej 47, 8960 Randers SØ

Tirsdag d. 25.september 2018 fra 12.00-15.00 i lokale 11.

Deltagere: (Uddannelsesansvarlige sygeplejerske i regionen Annette Dippel Larsen), Bente Juulsgaard(BJ) (Formand- Uddannelseskonsulent Randers Kommune – ledelsesrepræsentant), Irene Winther(IW) (Repræsentant for arbejdsgiver – Favrskov Kommune), Sabine Billekop(SB) (Repræsentant for arbejdstager – FOA), Hanne Nezlo Hansen (HNN) (Næstformand – repræsentant for arbejdstager – FOA), Lissi Gustenhoff Eriksen (LGE) (Repræsentant for arbejdstager – FOA), elevrepræsentant Jette Erbs, Mia Levring Nørgaard (MLN) (medarbejderrepræsentant).

Fra skolen: Maria Dyhrberg Rasmussen (MDR), Dorte Greve Engsig (DGE), Susanne Hvolgaard Mikkelsen, Rene Dybdal, Karin Jørgensen(KJ), Pia Ohnemus(PO).

Afbud: SHM

Mødet er ikke opdelt efter uddannelser, da vi vurderer, at alle punkter er af interesse for alle.

Dagsorden (12.00 – 12.10)

1. Velkomst
2. Godkendelse af dagsorden
3. Underskrift af revideret forretningsorden af formand og næstformand

Tema 1: Udvikling

4. Udviklingstendenser i kommunerne(MDR) (12.10- 12.40)

Skolen har på nuværende tidspunkt gennemført besøg i vores samarbejdskommuner, hvor vi har sat social- og sundhedsuddannelserne på dagsordenen. Vi har været optaget af at drøfte fremtiden og de strategiske overvejelser i forhold til social- og sundhedsområdet.

MDR vil lave en kort opsamling på møderne og lægger herefter op til en fælles drøftelse af hvilke udviklingstendenser og indsatsområder I er optaget af i jeres kommuner inden for grunduddannelserne på social- og sundhedsområdet. (MDR)

5. Samfundstendenser som Randers Social- og Sundhedsskole har fokus på i sin fremadrettede udviklingsindsats. (udviklingschef Rene Dybdal). (12.40-13.00)

Tema 2: Behov for arbejdskraft og rekruttering (13.00-13.30)

Præsentation af samarbejdsmodellen mellem kommune, fagforeninger og skole i Randers Kommune.

Efter aftale fra sidste LUU møde inviteres Ann Taul Andersen (Chef for rekruttering og gennemførelse) med til mødet i forhold til at sætte fokus på rekruttering.

Ann Taul Andersen, Bente Juulsgaard og Sabine Billekop fortæller om samarbejdet i Randers Kommune.

Drøftelser og beslutninger:

6. Aktivitets- og udviklingstendenser på arbejdsmarkedet. (KJ) (Bilag vedhæftet) (13.30-13.50)
Hvert år skal LUU give et bud på hvilke tendenser, der kan have indflydelse på AMU aktivitetsniveauet i 2019. Epos samler efterfølgende skolernes indmelding i en samlet vurdering af udviklingen til ministerriet.
Vi vil gerne have jeres bud på, hvilke indsatser/ fokusområder og udvikling inden for jobområderne, der vil have indflydelse på AMU aktivitetsniveauet.
Det kan være i forhold til ændring i organisering, personalesammensætning, herunder ændringer i andelen af faglærte og ufaglærte medarbejdere opgaveflytning, herunder hvordan det har betydning for nye kompetencer og øgede kompetencekrav til målgruppen
Udviklingstendenser der påvirker arbejdets udførelse som fx, Nye tilgange og metoder i arbejdet og den teknologiske udvikling
7. Røgfri skoledag (13.50-14.10) (MDR)
Skolen pr. 1. aug. indført røgfri skoletid, dette i tråd med den røgfri arbejdsdag, som er indført hos alle skolens samarbejdspartner. Mange elever har benyttet muligheden for blive generelt mere røgfrie og en del er blevet helt røgfrie. Andre er fortsat på vej.
Vi har brugt den første måned på at observere elevernes adfærd, hvem følger den og hvad gør de som syntes det er svært, samt på at være undersøgende på, hvordan vi bedst kan hjælpe eleverne med at overholde den røgfrie skoledag. Det som er blevet tydeligt er det er vigtigt, at der er et gennemsigtigt samarbejde med arbejdsgiver omkring overholdelse af politikken.
På skole-praktikrådsmøde d.11.september. drøftede vi, hvilke tiltag der kunne styrke det fælles arbejde vi har på tværs af skole og arbejdspladser/ praktikpladserne. Samtidig blev der fremlagt skolens intention om begyndende anvendelse af sanktioner jf. skolens ordensregler ved overtrædelse af rygepolitikken.
Konklusionen på drøftelsen blev en tydeliggørelse af tiltaget og evt. sanktioner og samarbejde med praksis omkring eksekvering af evt. sanktioner. Det resulterede i vedlagte brochure (bilag), hvor hensigt og ordensreglement er fremhævet.
Brochuren drøftes med fokus på kvalificering og præcisering af forventninger om samarbejde om eksekvering af evt. sanktioner.
8. Godkendelse af formalia for praktikpladsgodkendelse med afsæt i oplæg fra arbejdsgruppe (BJ, PO) – (Bilag vedhæftet) (14.10-14.25)
9. Mødekalendar 2019 (PO) – (Bilag vedhæftes) (14.25-14.30)

(14.30-15.00)

Orienteringspunkter

10. Orientering fra medlemmerne og orientering fra elevrepræsentanten
11. Orientering og kort nyt fra skolen og bestyrelsen
 - Ny uddannelsesordning på social- og sundhedsassistentuddannelsen:
 - Overgangsordning vedr. engelsk på social- og sundhedsassistentuddannelsen og beståkrav. (Bilag vedhæftet) (MDR/LW)

- Vejledning om adgang til social-og sundhedsassistentuddannelsens hovedforløb for social- og sundhedshjælpere vedr. godskrivning, euv-pakker og undervisning i certifikatfag.(MDR/LW)

12. Orientering fra efter- og videreuddannelsesområdet/KJ

13. Evt. (Kort info om besøg fra Finland – bl.a. på besøg i Randers Kommune) (PO)

14. Punkter til næste møde:

- Tema: Undervisningsplaner/ udbudspolitik

Afbud skal ske senest fredag d. 21.september 2018 til Tine Revsbæk på tr@sosuranders.dk

Næste møde er mandag d. 3.december 2018 fra kl.12.00 til 15.00

Med venlig hilsen Skolekoordinator Pia Ohnemus