

Referat fra møde i LUU SOSU

Minervavej 47, 8960 Randers SØ

Torsdag d. 1. februar 2018 fra 12.00-15.30

Deltagere: (Uddannelsesansvarlige sygeplejerske i regionen Annette Dippel Larsen), Bente Juulsgaard(BJ) (Formand- Uddannelseskonsulent Randers Kommune – ledelsesrepræsentant), Irene Winther(IW) (Repræsentant for arbejdsgiver – Favrskov Kommune), Sabine Billekop(SB) (Repræsentant for arbejdstager – FOA), Hanne Nezlo Hansen (HNN) (Næstformand – repræsentant for arbejdstager – FOA), Lissi Gustenhoff Eriksen (LGE) (Repræsentant for arbejdstager – FOA), elevrepræsentant Jette Erbs, Mia Levring Nørgaard (MLN) (medarbejderrepræsentant).

Fra skolen: Maria Dyhrberg Rasmussen (MDR), Dorte Greve Engsig (DGE), Else Ravn Rasmussen(ERR), Karin Jørgensen(KJ), Pia Ohnemus(PO).

Afbud: Else Ravn Rasmussen, Dorte Greve Engsig, Jette Erbs. KJ deltager fra kl.13.00

Mødet er denne gang ikke opdelt efter uddannelser, da vi vurderer, at alle punkter er af fælles interesse.

Dagsorden

1. Velkomst og præsentation af nye medlemmer i LUU.
Liste over medlemmer af LUU SOSU vedlagt dagsorden
2. Godkendelse af dagsorden – *dagsorden godkendt.*

Tema 1:

Konstituering af nyt LUU ved /formand Bente Juulsgaard

- Valg af formand og næstformand.

LUU SOSU indstiller Bente Juulsgaard som formand og Hanne Nezlo Hansen som næstformand og dette vedtages.

- Gennemgang og drøftelse af forretningsordenen (bilag).

Herunder særlig drøftelse af, om der skal ændres i sammensætning af LUU fremadrettet. Se henvendelse fra Region Midt. (bilag)(BJ).

Der er ønske fra regionen om følgende:

- en repræsentant for det psykiatriske område
- en repræsentant fra det somatiske område
- en repræsentant fra Koncern HR.

Det er op til LUU SOSU at træffe beslutning om dette. LUU SOSU godkender, at regionen kan få et tilforordnet medlem mere i LUU SOSU og at det vil give god mening, at det er en fra psykiatrien.

Det aftales desuden i LUU SOSU, at der tilknyttes en tilforordnet repræsentant fra skolen i forhold til eftervidere uddannelsen.

Desuden aftales det, at slette Mariagerfjord kommune af forretningsordenen, da der p.t. ikke er samarbejde med Mariagerfjord Kommune i forhold til uddannelserne.

Der laves en aftale om, at forretningsordenen revideres, så den fremstår mere fleksibel. Desuden skrives ind i dagsordenen, at denne dækker både uddannelserne og efteruddannelsesområdet. Den reviderede forretningsorden godkendes på næste LUU SOSU møde efter renskrift.

- Introduktion af det ny sammensatte LUU SOSU i forhold til rammer, vilkår, ansvarsområder og arbejdsopgaver i forbindelse med at sidde som repræsentant i LUU. (BJ)

BJ gennemgår vedlagte PP med præsentation af LUU`s rammer, vilkår og ansvarsområder.

Oversigten over de præsenterede opgaver på PASS hjemmeside svarer godt til årshjulet for LUU` s arbejde.

- LUU` S placering i forhold til PASS og LUU` s opgaver (BJ)

Der er bl.a. fokus på arbejdet med praktikpladser inden for området – opdyrkning af nye praktiksteder – hvordan skal en evt. godkendelsesproces være og på hvilket niveau ønskes en sådan. Det aftales, at tage afsæt i dette punkt på næste LUU SOSU møde med afsæt i det materiale, der tidligere er udarbejdet.

- Gennemgang af årshjul
- Mødekalender

PO gennemgår årshjul og mødekalender. Det understreges, at referatet godkendes umiddelbart efter udsendelse og lægges på hjemmesiden og sendes til EPOS og PASS, mulige kommentarer indsendes derfor hurtigst muligt.

Det aftales at sætte årshjulet på dagsordenen til et kommende LUU møde.

Se nedenstående link: [Gældende årshjul, medlemsliste og mødekalender](#)

<http://www.sosuranders.dk/om-skolen/skolens-profil/organisation/lokalt-uddannelsesudvalg-luu/>

Vedlagt: Forretningsorden

Tema 2: Tema ifølge årshjulet: Behov for arbejdskraft/MDR

På landsplan er der en stigende opmærksomhed og debat om behovet for uddannet social- og sundhedspersonale. Her på den foreløbige bagkant af EUD-reformen i 2015, dimensioneringsaftalen for 2017 og 2018, samt de nye social- og sundhedsuddannelser, der trådte i kraft ved indgangen til 2017, er det derfor aktuelt at gøre status over, hvordan arbejdskraftssituationen på SOSU-området tegner sig i vores del af Østjylland – både på den korte bane og på længere sigt.

Senest har Danske Kommuner (KL) og Forbundet af Offentlige Ansatte (FOA) udgivet rapporten: *Rekrutteringsudfordringer for social- og sundhedspersonale i kommunerne* <file:///C:/Users/sosurak/AppData/Local/Microsoft/Windows/INetCache/IE/4JX95NQ2/Rekrutteringsudfordringer%20for%20social-%20og%20sundhedspersonale%20i%20kommunerne%20pdf.pdf>

Rapporten dokumenterer, at sundhedsområdet og ældreområdet i Danmark står over for en række udfordringer med hensyn til at dække den stigende efterspørgsel på kvalificeret social- og sundhedspersonale indenfor især ældreområdet.

Skolen ønsker derfor at benytte temaet i LUU som et afsæt til at drøfte disse udfordringer i et østjysk/lokalt perspektiv med det formål, at vi udvikler fælles forståelse og løsninger på disse udfordringer.

Ledelseskonsulent Asbjørn Kurup gennemgår vedlagte PP.

Der lægges op til en løbende temadrøftelse i løbet af 2018 med afsæt i følgende formål:

- østjyske/lokale udfordringer på kort sigt og på lang sigt med at rekruttere og uddanne tilstrækkeligt med SOSU-personale til at dække den stigende efterspørgsel
- At vi i LUU får kendskab og indblik i vores respektive organisationers strategiske planer og indsatser
- At vi koordinerer og samarbejder om indsatser, der hvor det giver størst effekt
- Derfor: Bruge LUU som et aktivt forum i 2018 til formålet

Opmærksomhedspunkter:

I forhold til handlingsplan for øget gennemførelse er der 3 vigtige omdrejningspunkter:

- rekruttering
- Frafald under GF2
- Frafald efter GF2

Det er vigtigt at holde fast i de unge elever – ikke slippe dem undervejs.

Kommentarer:

Hvordan kan vi bruge hinanden som arbejdsgiver, arbejdstager og skole i forhold til at løse problematikken.

FOA:

Fokus på, at udfordringen er italesat i overenskomstforhandlingerne på landsplan, men også vigtigt at drøfte det lokalt.

Unge mennesker og familier ved for lidt om vores uddannelser.

Anvendelse af TV- spots.

Vi skal tale med de unge mennesker i øjenhøjde.

Arbejdsgiver:

Lave interventioner undervejs, mens de går på GF 2 og er frafaldstruede. Fokus på, at eleven kan se en karrierevej, som de allerede kan få øje på i folkeskolen. Eleverne skal have mulighed for at skabe sig billeder på en karrierevej undervejs.

Hvad sættes der i gang derude:

Randers kommune: indsamle data på arbejdskraftbehov – telefoninterview. Gerne samarbejde med alle øvrige partnere. Ændre på holdningen med at tænke drift frem for at tænke udvikling.

Skolen:

Bevare synlighed af videreuddannelse. Forløb der forbereder 2-sprogede elever til at starte på et GF 2. Rejse udfordringerne politisk.

Der aftales følgende debat på næste LUU møde: "Hvad er det, der konkret strategisk sættes i gang?". "Hvad tænker man fremadrettet i forhold til dimensionering?" Kunne der være 2-3 LUU medlemmer, der laver et oplæg til næste gang.

Det aftales, at BJ, SB, ADL laver et oplæg.

Drøftelser og beslutninger:

3. Vedr. optag på social- og sundhedshjælperuddannelsen i 2019. MDR
Drøftelse af placering af optag på social- og sundhedshjælperuddannelsen fra 2019.
Bilag vedlagt

Ændringen af assistentoptagene til 3 gange årligt hænger tæt sammen med hjælperoptagene.

Fremadrettet vil der kun være 1 assistentoptag på Djurslandsafdelingen i Grenå.

Forslag 2 i bilaget giver det bedste flow for skolen bl.a. fordi Grenå får en reel august mulighed.

Der vil være den udfordring at GF2 eleverne ikke får direkte forbindelse til alle optag, derfor understreges det, at det er vigtigt, at eleverne er orienteret om, at hvis der bliver et "hul" i uddannelsesforløbet.

Forslag 2 vedtages og dette vurderes bedst for alle kommuner.

4. Godkendelse af skolepraktikplaner 2018/2019 på hjælper og assistent (SK)
Skolepraktikplaner eftersendes

LUU SOSU godkender de 2 udsendte skolepraktikplaner.

5. Drøftelse af feriepåtegning på skolepraktikplaner (BJ)
Punktet er udsat fra sidste LUU SOSU møde d.6.december med afsæt i, at arbejdsgiverne ville tage punktet op på et arbejdsmøde d.7.december.

Hovedferierne (sommerferie, uge 7 og uge 42) fastlægges.

Ferien kan efter aftale med arbejdsgiver og hvis det passer ind i arbejdsplanlægningen på praktikstedet ændres. Eleverne arbejder som udgangspunkt ikke på helligdage, men dette skal ikke stå specifikt på en skolepraktikplan.

Hvis eleven ønsker at flytte ferien, kan det lade sig gøre, såfremt det kan passe ind i praktikstedets planer og der er enighed om det.

6. Ny BEK for hjælper og assistentuddannelsen pr. 1. januar 2018 (SK)
På baggrund af vedhæftede notat, blev der i november/december fremsat forslag om ændring af Lov om Erhvervsuddannelse og AUB.
Ændringer er vedtaget og træder i kraft 1. januar 2018.

Med vedtagelsen af loven ændres reglerne for EUV-elever således, at

- Den obligatoriske individuelle afkortning af uddannelser ophæves. Elever skal altså aktivt søge individuel merit/godskrivning, hvis dette ønskes.
- Maksimumgrænsen på 2 års praktik ophæves.
- Euv1 elever, der mangler certifikater, kan opnå disse på hovedforløbet.
- Tid medgået til RKV modregnes ikke i uddannelsestiden.
- Den maksimale varighed af RKV nedsættes fra 10 til 5 dage.

Reglerne om arbejdsgivernes ansvar for forlængelse af uddannelsesaftaler pga. sygdom, supplerende uddannelse og barsel skærpes (§58).

Bilag vedhæftet.

SK orienterer om ændringen gennem et PP og dette sendes med ud som bilag.

7. Efter- og videreuddannelse; (KJ)
Øget anvendelse af fjernundervisning på kurser fremadrettet.
Fjernundervisning /blended learning vil give øget fleksibilitet i tilrettelæggelsen. Geografi og vagtplaner kan forhindre potentielle kursister i at tilmelde sig. Logistik og tilstrækkeligt med medarbejdere tilbage på arbejdspladsen kan sætte en stopper for at mange fra samme arbejdsplads kan komme af sted på det sammen. Fjernundervisning/ blended learning giver mulighed for nye digitale læringsformer.
Trepartsaftale åbner op for bedre muligheder for fjernundervisning både i forhold til fleksibilitet og økonomi. Udvikling af fjernundervisning vil være i tråd med er skolens strategi spor Digital læring.
Der ønskes drøftet:
Oplæg om mulighederne i fjernundervisning – fordele/udfordringer
 - LUU's holdning til fjernundervisning.
 - I hvor høj grad er medarbejderne klar til fjernundervisning?
 - Hvordan passer fjernundervisning ind i hverdagen på arbejdspladserne og hvilke aspekter skal vi tænke ind, når det planlægges?

Skolen har ikke planer om at lave en hel efteruddannelse som fjernundervisning – et niveau på 2-3 dage kunne være fremtiden.

Erfaringer fra Randers Kommune med 1 dag ud af 5 dage – primært været i form af en fordybelsesopgave.

Fjernundervisning stiller krav til deltagerne – kan de arbejde med denne form?

Bekymring fra FOA i forhold til denne form – erfaringer fra meritindhold.

Man skal overveje hvilke dele af et efteruddannelsesforløb der kan egne sig til fjernundervisning.

Der skal arbejdes med evnen til at være selvstuderende- den enkelte skal være forberedt på det. Betydning af selvdisciplin. En god ide i forhold til transfertanken.

Afventes ny lovgivning på feltet.

Der er krav om at der er en underviser til rådighed til vejledning.

LUU SOSU udtrykker, at det er en god ide at gøre sig erfaring i mindre målestok.

Forslag om et forløb der kan støtte deltagerne i at arbejde på denne måde.

Forslag om at lave et prøveforløb, hvor vi forsøger os med denne form.

8. Nye og udvidede mål til den nye social- og sundhedsassistent uddannelse (10 min) (KJ)
Praktikvejlederne er udfordret af, at eleverne har forskellige niveauer i forhold til at matche de nye læringsmål i assistentuddannelsen. Efter aftale på seneste LUU møde, vedlægges en oversigt over hvilke AMU uddannelser der kan matche de nye mål i assistentuddannelsen. Oversigten vedlægges som bilag.

*Fokus på forskellen på gammel og ny uddannelse
Oplægget er meget brugbart og dele af dette vil tages op på praktikvejlederkursus i marts måned.*

Orienteringspunkter

9. Orientering fra medlemmerne og orientering fra elevrepræsentanten
*Der er lavet en samarbejdsaftale om elever i praktik både i somatik og primær.
Der er nedlagt en stilling som uddannelsesansvarlig på regionshospitalet, så der fremadrettet kun er en uddannelsesansvarlig.*

Arbejdsgiverne har talt sammen om planlægning af 3.praктиk – specielt i forhold til de 2 ugers overlap. Alle kommuner er repræsenteret.

10. Orientering og kort nyt fra skolen og bestyrelsen

Skolen sender pressemeddelelse med information om de 3 nye uddannelseschefer Rene Dybdal, Celine Kragh Vissing og Ann Taul Andersen med ud med referatet.

Skolen afventer udpegning af ny bestyrelse.

- a. Fremtidig tilrettelæggelse af farmakologiprøve/SK –PASS info brev ud. Udvides lidt under orienteringspunktet.

PP vedlægges.

Eksempler på opgaver under Praktik 1B kan se i vejledningen, som er vedhæftet referatet som bilag også. (SK)

Krav til prøven er også, at man kan anvende sin viden i forhold til en aktuel situation i praksis.

Overvejer et censorkorps i form af farmakonomer.

Den nye ordning vil fremme elevernes mulighed for at komme på anvendelsesniveau og arbejde noget mere med dette før de kommer til eksamen.

Ændringen kan ikke træde i kraft i forhold til februar optaget – men hurtigst muligt herefter.

Der er ønske om at nedsætte arbejdsgruppe under skolepraktikrådet i forhold til at udarbejde en lokal retningslinje i samarbejdet mellem skole og praktik omkring farmakologi og medicin håndtering.

Det besluttes, at der nedsættes en arbejdsgruppe under skolepraktikrådet incl. Lissy Eriksen.

Vedhæfte bilag – vejledning til farmakologi og medicin håndtering.

11. Orientering fra efter- og videreuddannelsesområdet/KJ

- Rapport om Dilemmaer som hverdagskost – Jobfunktioner og opgaveudvikling i arbejdet med borgere med demens
<http://www.epos-amu.dk/Publikationer/Rapporter-mv-udgivet-af-EPOS>

udsættes til næste møde

12. Evt.

13. Punkter til næste møde i april:

Tema: Kvalitet og udvikling (i følge årshjulet)

EUX

Grundforløbsprøven

Tema om arbejdskraft – oplæg fra ADL, BJ, SB

Revision af årshjul

Godkendelse af forretningsorden

Godkendelse af praktikpladsgodkendelse

Skolepraktikråd – nedsættelse af arbejdsgruppe

Afbud skal ske senest tirsdag d. 30. januar 2018 til Tine Revsbæk på tr@sosuranders.dk

Næste møde er torsdag d. 26. april 2018 fra kl.12.00 til 15.00

Med venlig hilsen Skolekoordinator Pia Ohnemus