



APV – Arbejdspladsvurdering 2017 (Tillæg til MTU rapporten)

Randers Social- og Sundhedsskole

Svarprocent: 87% (67 besvarelser ud af 77 mulige)

Skolerapport

Indhold

01

UNDERLIGGENDE ENHEDER - PSYKISK ARBEJDSMILJØ

02

PSYKISK ARBEJDSMILJØ

03

UNDERLIGGENDE ENHEDER - FYSISK ARBEJDSMILJØ

04

FYSISK ARBEJDSMILJØ

05

HANDLINGSPLAN

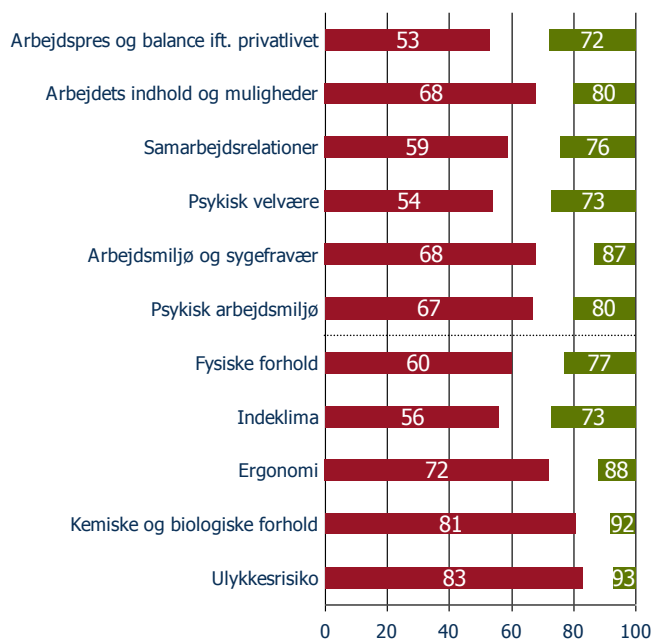
Symbolforklaring - Vurdering

Vurdering

- Høj vurdering
- Lav vurdering

Høj og Lav vurdering er baseret på Ennovas norm for uddannelsessektoren og vil variere afhængigt af indsatsområde. Det betyder at en score på 70 ved to forskellige indsatsområder, fx Samarbejde og Arbejdsforhold, ikke nødvendigvis vil have den samme farveindikator selvom begge indsatsområder har en score på 70!

Disse høje og lave vurderinger er baseret på resultater fra ESB skoler med under 500 medarbejdere. Den grønne grænse repræsenterer de 40% højest scorende afdelinger på laveste niveau, mens den røde grænse repræsenterer de 15% lavest scorende afdelinger på laveste niveau.



Symbolforklaring - Andet

Variation

L = LAV variation indikerer, at medarbejdernes vurderinger er meget ens. / H = HØJ variation indikerer, at medarbejdernes vurderinger varierer meget.

Ingen resultater

N/A = Intet resultat på grund af for få svar

Benchmark

B1: Benchmark = SOSU samlet /B2: Benchmark = Små/mellemstore ESB skoler

Benchmarket "Små/mellemstore ESB skoler" indeholder resultater fra ESB skoler med mindre end 500 medarbejdere

UNDERLIGGENDE ENHEDER

Dine underliggende enheder - Psykisk arbejdsmiljø

Enhedsnavn	Antal & svarprocent	
Elevadministration	6	100%
Uddannelsessupport	5	100%
Udvidet ledergruppe	6	100%
Undervisere	32	91%
Vejledning, mentor, efteruddannelse	8	100%
Økonomi og IT/adm. support	5	83%

	Arbejdspress og balance ift. privatlivet	Arbejdets indhold og muligheder	Samarbejdsrelationer	Psykisk velvære	Arbejdsmiljø og sygefravær	Psykisk arbejdsmiljø
Elevadministration	81			74		88
Uddannelsessupport	68	77	79	79		79
Udvidet ledergruppe	63	92	71	67		81
Undervisere	45	67	61	56	79	70
Vejledning, mentor, efteruddannelse	67	66	60	58	71	71
Økonomi og IT/adm. support	44	63	53	28	36	63

Arbejdspladsvurdering - Psykisk arbejdsmiljø

Arbejdspres og balance ift. privatlivet

	Din enhed		B1	B2
Arbejdspres og balance ift. privatlivet	56		66	65
26. Jeg trives med den arbejdsmængde, jeg er underlagt i mit job	60	H	68	67
49. Der er god balance mellem min arbejdstid og arbejdsmængde	49	H	61	59
50. Der er god balance mellem mit arbejdsliv og privatliv	61	H	68	68
51. Jeg føler mig sjældent stresset (typiske stress-symptomer er, at man føler sig udkørt, nervøs, irriteret eller har søvnbesvær)	56	H	62	59

Arbejdets indhold og muligheder

	Din enhed		B1	B2
Arbejdets indhold og muligheder	70		74	75
15. Min nærmeste leder har tydeligt forklaret, hvordan jeg forventes at bidrage til, at vi når vores mål	58	H	63	65
32. Mit arbejde er meget interessant for mig	81		83	84
33. Mit arbejde giver mig tilstrækkelige udfordringer	79		81	82
34. I mit arbejde anvendes mine kompetencer på bedste vis	69	H	73	76
52. Jeg involveres i passende omfang i planlægning og organisering af arbejdet	61	H	65	67

Samarbejdsrelationer

	Din enhed		B1	B2
Samarbejdsrelationer	64		67	68
13. Min nærmeste leder fremmer en arbejdskultur, der er kendetegnet af tillid og åbenhed	70		69	71
14. Min nærmeste leder giver mig den konstruktive feedback, jeg behøver for at gøre mit arbejde godt	61	H	63	66
38. Jeg får ofte konstruktiv feedback fra mine kolleger	60	H	69	68

Psykisk velvære

	Din enhed		B1	B2
Psykisk velvære	59		65	67
66. Hvor stor en del af tiden du har følt dig veloplagt og fuld af energi?	58	H	63	65
67. Hvor stor en del af tiden du har været glad og tilfreds?	61		66	68

Arbejdsmiljø og sygefravær

	Din enhed		B1	B2
Arbejdsmiljø og sygefravær	77		80	78
69. Det fysiske arbejdsmiljø påvirker ikke mit sygefravær	84	H	83	81
70. Det psykiske arbejdsmiljø påvirker ikke mit sygefravær	71	H	77	75

Arbejdspladsvurdering - Psykisk arbejdsmiljø

Psykisk arbejdsmiljø

	Din enhed		B1	B2
Psykisk arbejdsmiljø	73		76	76
39. I min afdeling taler vi åbent om vores fejl, så vi kan lære af dem	67	H	71	70
21. I min afdeling respekterer og stoler vi på hinanden	81	H	83	83
23. Min afdeling arbejder godt sammen med andre uden for afdelingen	80	H	79	77
53. Konflikter løses på en retfærdig måde	67	H	72	70
35. Jeg har beføjelse til at træffe de nødvendige beslutninger, når jeg udfører mit arbejde	73		76	78
54. Min tryghed i ansættelsen	72	H	63	71

Psykisk arbejdsmiljø - Har du været udsat for mobning?

	Antal & fordeling		Arbejdsglæde
Ja	0	0%	
Nej	67	100%	65

Psykisk arbejdsmiljø - Har du været udsat for seksuel chikane?

	Antal & fordeling		Arbejdsglæde
Ja	0	0%	
Nej	67	100%	65

Psykisk arbejdsmiljø - Har du været udsat for vold eller trusler?

	Antal & fordeling		Arbejdsglæde
Ja	1	1%	
Nej	66	99%	

UNDERLIGGENDE ENHEDER

Dine underliggende enheder - Fysisk arbejdsmiljø

Enhedsnavn	Antal & svarprocent	
Elevadministration	6	100%
Uddannelsessupport	5	100%
Udvidet ledergruppe	6	100%
Undervisere	32	91%
Vejledning, mentor, efteruddannelse	8	100%
Økonomi og IT/adm. support	5	83%

	Fysiske forhold	Indeklima	Ergonomi	Kemiske og biologiske forhold	Ulykkesrisiko
Elevadministration	88	64	80	82	79
Uddannelsessupport	84	72	89	93	96
Udvidet ledergruppe	98	94	100	100	100
Undervisere	76	73	93	97	95
Vejledning, mentor, efteruddannelse	75	57	86		
Økonomi og IT/adm. support	81	64	87	95	94

Arbejdspladsvurdering - Fysisk arbejdsmiljø

Fysiske forhold

	Din enhed		B1	B2
Fysiske forhold	80		71	72
25. Det fysiske arbejdsmiljø på arbejdspladsen	72		69	69
71. Jeg har adgang til det nødvendige udstyr, når jeg har brug for det	84		77	76
72. Der er ryddeligt og orden, hvor jeg færdes (værktøj, materialer, affald)	86		80	74

Indeklima

	Din enhed		B1	B2
Indeklima	72		71	67
73. Indeklimaet er tilfredsstillende	65	H	62	63
74. Rengøringen er tilstrækkelig	83		75	68
75. Lysforholdene (dags- og loftlyset) er tilfredsstillende	80		81	74
76. Jeg kan udføre mit arbejde uden generende støj fra personer, telefoner eller maskiner	58	H	65	64

Ergonomi

	Din enhed		B1	B2
Ergonomi	91		89	83
77. Jeg kan udføre arbejdet uden tunge løft, skub, træk og vrid	92		90	84
78. Jeg kan udføre arbejdet uden ensidigt gentagne bevægelser	87		86	83
79. Min arbejdsplads er indrettet, så jeg kan arbejde i hensigtsmæssige arbejdsstillinger (indstille borde/maskiner/arbejdsredskaber)	92		91	83

Kemiske og biologiske forhold

	Din enhed		B1	B2
Kemiske og biologiske forhold	95		92	89
80. Jeg arbejder i et miljø, hvor jeg ikke udsættes unødigt for kemiske og biologiske (bakterier, svampe og virus) påvirkninger	96	L	92	87
81. Jeg anvender altid de værnemidler, der er påkrævet ved udførelse af mine arbejdsopgaver	91		93	90
82. Der forefindes arbejdspladsbrugsanvisninger ved arbejde med stoffer og materialer	92		90	87

Ulykkesrisiko

	Din enhed		B1	B2
Ulykkesrisiko	94		92	89
83. Jeg oplever ikke faretruende situationer og risiko for ulykker i arbejdet	96	L	93	89
84. Der er brugsanvisninger på dansk for tekniske hjælpemidler og maskiner	91		89	84
85. Jeg og mine kolleger overholder altid sikkerhedsreglerne ved betjening af maskiner	92		93	88

Arbejdspladsvurdering – skabelon for handlingsplan

Nedenfor kan I anføre, hvad I vil gøre på baggrund af arbejdspladsvurderingens resultater.



Hvad vil vi prioritere i min afdeling/på vores institution?



Hvad vil vi opnå med den prioritering?



Hvordan vil vi opnå forbedringen?

- På kort sigt
- På lang sigt



Hvem skal gøre hvad og hvornår?

- Ansvarlig(e)
- Tidsfrist

ennova[®]

Aarhus

Daugbjergvej 26
DK-8000 Århus C
T +45 8620 2120
www.ennova.com

København

St. Kongensgade 81
DK-1264 København K
T +45 8620 2120
www.ennova.com

Stockholm

Östermalmsgatan 87 b, 1
SE-114 59 Stockholm
T +46 8 545 670 80
www.ennova.com

Oslo

Kristian IVs gate 12
NO-0164 Oslo
T +47 9583 7845
www.ennova.com