

Referat fra møde i LUU SOSU

Minervavej 47, 8960 Randers SØ

Onsdag d.27.april 2016

Deltagere: Linn Agnethe Berthelsen (LAB), Inger Marie Jaillet (IMJ), Bente Juulsgaard(BJ), Irene Winther(IW), Lotte Helbo(LH)

Fra skolen: Lotte Herskind(LHE), Else Ravn Rasmussen(ERR), Michelle Gravgaard(MG), Karin Jørgensen(KJ), Pia Ohnemus (PO).

Afbud: LHE, HVN (Else Ravn Rasmussen deltager i stedet), IW

Dagsorden

1. Velkomst
2. Godkendelse af dagsorden – dagsorden godkendt.

Drøftelser og beslutninger

3. Valg af ny næstformand

Der er udpeget 2 nye repræsentanter for FOA til LUU SOSU i den resterende del af perioden, da Ilse Rasmussen og Linn Bertelsen træder ud af LUU SOSU. De 2 nye repræsentanter er Hanne Nezlo Hansen og Lissi Gustenhoff Eriksen. Hanne Nezlo Hansen indstilles til næstformand og LUU godkender dette.

PO sender datoer for LUU SOSU møder for resten af året ud til de 2 nye medlemmer. Det aftales, at det fremtidige samarbejde om dagsorden foregår som hidtil pr. mail.

4. Tema: Kvalitet og udvikling

ERR gennemgår skolens overordnede kvalitetsarbejde og præsenterer årshjul med ETU, VTU og handlingsplan for øget gennemførelse. Det aftales at vedlægge årshjulet til referatet som bilag(4.c).

Væsentlige fokuspunkter fra elevtilfredshedsundersøgelsen (ETU) på trin 1 præsenteres og ERR fremhæver aktuelle indsatser, som f.eks. Feedback.

I forhold til undervisningsmiljøvurdering(UMV) sættes fokus på, at en eller flere elever er blevet mobbet af underviser- et felt der ønskes opmærksomhed på. Der sættes desuden fokus på punktet "Underholdning i timerne, fx, chat, Facebook, film mm. Debat af betydningen af holdningsbearbejdning i forhold til anvendelse af Facebook.

LUU spørger ind til muligheden for fremadrettet at koble skole og praktik sammen i forhold til kvalitetsundersøgelser, således at det opleves som en helhed.

(Bilag 4a og bilag 4b)

KJ præsenterer væsentlige fokuspunkter fra Vis kvalitet (Kvalitetssikring af efteruddannelsesaktiviteter ud fra vedlagte bilag (Bilag 4.d).

Tidligere var tilknyttet faglige spørgsmål til Vis kvalitet – disse spørgsmål er faldet væk pr. 1.marts. Skolen er kede af at de er faldet bort, da vi scorer højt på dette i forhold til de generelle spørgsmål.

Debat om kvaliteten af spørgsmålene og hvad det reelt er spørgsmålene viser og hvordan spørgsmålene i det hele taget opfattes af kursisterne.

5. Aktivitet og udviklingstendenser på arbejdsmarkedet.

EPOS udvalget skal hvert år i efteråret indsende en arbejdsmarkedspolitisk redegørelse til ministeriet. EPOS skal i redegørelsen vurdere og begrunde forventninger til aktivitetsudviklingen i AMU på grundlag af udviklingen på arbejdsmarkedet inden for EPOS' jobområder.

Det lokale uddannelsesudvalg bedes drøfte dette og indsende svar til EPOS senest 1.maj 2016

Det vedhæftede oplæg (bilag 5) er drøftet på LUU PÆD d.23.februar 2016.

KJ har en enkelt rettelse af Bilag 5, som følger: KJ foreslår, at f.eks. 5 dages kurser kan opdeles i 2-3 mindre forløb, hvilket vil give større fleksibilitet i AMU – systemet. LUU SOSU godkender bilag 5 med enkelte rettelser. KJ sørger for dette.

6. Indmelding af nye AMU-uddannelsesbehov i 2017.

EPOS ansøger hvert år i efteråret Undervisningsministeriet om udviklingsmidler for det kommende år til udvikling og/eller revision af uddannelser i EPOS' AMU-udbud. For at kvalificere ansøgningen om udviklingsmidler, vil EPOS bede de lokale uddannelsesudvalg drøfte udbuddet af AMU-uddannelser i forhold til udviklingen på jobområderne.

Hvis I i de lokale uddannelsesudvalg vurderer, at udviklingen inden for jobområderne medfører behov for nye uddannelser og/eller revision af eksisterende uddannelser, vil vi bede jer om at melde disse behov ind til EPOS, så de kan tages i betragtning i forbindelse med prioriteringen af ansøgning om udviklingsmidler til 2017.

Deadline for indmelding af uddannelsesbehov er d. 1. juni 2016 til [epos-
amu@sevu.dk](mailto:epos-amu@sevu.dk). (Bilag 6a og 6b)

Følgende AMU – uddannelsesbehov foreslås:

Fodpleje- forebyggelse og vejledning. Fodterapeutuddannelsen har henvendt sig i forhold til at lave et forløb inden for dette felt. Hvis vi på skolen vil udvikle forløbet, vil fodterapeutuddannelsen gerne komme med underviserne.

Behov vedr. ny uddannelse – udskydes til 2017

- Herunder behov for praktikvejlederkurser i forhold til ny uddannelse

KJ præsenterede en overbygningsuddannelse i forhold til praktikvejlederuddannelsen på 11 dage. Bilag 4d.

7. Orientering fra kursuskonsulenten (KJ)

Se Bilag 4d – sidste dias.

Kursusbeskrivelse om Kulturmødet – læs mere på følgende link:

<http://www.sosuranders.dk/media/1664/160401-kulturmoedet-paa-arbejdspladsen.pdf>

Kursusbeskrivelse af lederudviklingsforløb – læs mere på følgende link:

<http://www.sosuranders.dk/kurser/lederudviklingsforloeb/>

8. Drøftelse af tiltag til rekruttering af GF 2 elever, således at der er et godt elevantal i forhold til efterfølgende optag til elever på trin 1.

I forhold til den modne elev er det en udfordring med 20 uger på SU.

I Randers Kommune laves der tiltag med elever på GF 2, således at de kan komme ud og opleve praksis 1-2 dage.

LUU foreslår, at der arbejdes på erhvervspraktikker for kommende elever.

9. Status på udviklingen af EUX. (Bilag 9)

- Hvordan sikrer vi, at vi får et tilstrækkeligt antal uddannelsesaftaler?

ERR gennemgår status ud fra Bilag 10. Det understreges, at det er en mulighed for 2 uddannelser på samme tid for den motiverede og engagerede elev. Eleven bliver kvote 1 ansøger. På EUX-forløb er eleven på elevløn på trin 1 og trin 2 frem for SU.

Et godt tilbud for den elev, der ønsker et uddannelsesforløb, der er bygget op med praktik indlagt.

Der stilles spørgsmål til, hvor stor en del af EUX ansøgerne kommunerne kan ansætte? Svaret er afhængigt af ny dimensioneringsaftale i september, der træder i kraft jan.2017. Generelt er kommunerne meget positivt indstillet i forhold til at ansætte EUX-elever

10. Erfaringsudveksling om ny uddannelse og ny dimensioneringsaftale. Der er ikke noget konkret om dette p.t.

Orienteringspunkter

11. Orientering fra medlemmerne og orientering fra elevrepræsentanten
Intet aktuelt

12. Orientering og kort nyt fra skolen og bestyrelsen.

- Klagevejledninger

ERR orienterer om det dokument, der er lavet i forhold til elevhenvendelser om klager. På hjemmesiden ligger klagevejledninger til eleverne.

ERR orienterer desuden om, at der er afskedsreception for Direktør Vibeke Nielsen d. 15.juni kl.13.00.

Ansættelsesprocessen i forhold til ny direktør forløber fint med kvalificerede ansøgere.

13. Evt.

14. Punkter til næste møde:

Velkomst af 2 nye medlemmer

Tema ifølge årshjul: Klagesager

Hvad er opgaven i LUU for nye medlemmer? (Herunder forretningsorden).

Ny uddannelse

Dimensioneringsaftale.

Rammeaftale for praktikuddannelsen.

Præsentation af den nye direktør.

Næste møde er 29.september 2016 fra kl.12.00 til 15.00

Med venlig hilsen
Skolekoordinator
Pia Ohnemus