

## Helhedsevaluering

### Formål:

Formålet med helhedsevaluering er at støtte eleven til fastholdelse i uddannelse.

Helhedsevalueringen afholdes som en samtale mellem elev, praktik (arbejdsgiver), kontaktlærer og uddannelsesvejleder, hvor forhold omkring eleven, som kræver en samlet indsats, drøftes. Da mødedeltagerne er elevens kontaktpersoner under uddannelsen og beslutningsdygtige, vil beslutninger der træffes på mødet, kunne føres ud i handling, til gavn for elevens mulighed for at gennemføre sin uddannelse.

### Årsager til helhedsevaluering:

Der afholdes helhedsevaluering når elevens uddannelsesplan skal ændres.

### Skolen indkalder:

- Når eleven ikke når uddannelsens mål fx på grund af stort fravær i skoleperioden
- Når eleven har brug for ekstra støtte til at udvikle de nødvendige personlige og faglige kompetencer og sikre overgangen fra skoleperiode til praktikperiode
- Eleven har fået karakteren OO eller derunder ved den afsluttende standpunktsbedømmelse i et eller flere fag og generelt har et lavt standpunkt
- Når eleven har fået OO ved den afsluttende prøve
- Hvis eleven ikke består grundfagsprøve eller områdefagsprøve og der ikke kan lægges en plan for eleven, så faget kan bestås inden afsluttende prøve
- Når eleven, efter længerevarende sygdom, skal i gang igen og ny uddannelsesplan skal drøftes
- Hvis eleven misligholder uddannelsesaftalen
- Hvis eleven ikke overholder skolens ordensregler, jf. § 67 i bekendtgørelse nr. 1514 af 15.12.10

### Praktik indkalder:

- Når eleven får vurderingen ikke godkendt ved en standpunktsbedømmelse i praktikken
- Hvis eleven er sygemeldt i så lang en periode at det vil betyde problemer med at nå målene for praktikperioden eller der skal laves en ny uddannelsesplan
- Når eleven ikke har vist at kunne udvikle de nødvendige faglige kompetencer som planlagt
- Når eleven ikke har vist at kunne udvikle de nødvendige personlige kompetencer som planlagt

### **Praktikken administrerer elevens ansættelsesforhold og afgør forhold omkring:**

- Elevens misligholdelse af uddannelsesaftalen
- Afholder sygefraværssamtaler efter sygefraværspolitikken for ansættelsesstedet. Skolen orienterer ansættende myndighed, hvis opfølgning på fravær fra skolens side ikke har den ønskede effekt.
- Når der opstår forhold inden for prøvetiden, som medfører beslutning om ophævelse af uddannelsesaftalen.
  - o Skolen orienteres, hvis ansættelsesforholdet ophører

### **Indkaldelse til helhedsevaluering:**

Henvendelse om indkaldelse til helhedsevaluering sker til skolens uddannelsesvejleder, hvor situationen drøftes.

Skolen fremsender indkaldelse til helhedsevaluering til elev, arbejdsgiver, praktiksted, kontaktlærer og uddannelsesvejleder. Der vil kunne indkaldes relevante kontaktpersoner til eleven – fx mentor, psykolog, sagsbehandler.

Indkaldelsen angiver årsagen til helhedsevalueringen, hvor og hvornår samtalen afholdes og hvem der deltager. Eleven opfordres til at tage en bisidder med til samtalen.

### **Ved helhedsevalueringen drøftes elevens uddannelsesmæssige forhold og heri indgår:**

- Elevens egen opfattelse af situationen
- Kontaktlærerens indtryk af elevens faglige standpunkt, læringsforudsætninger og deltagelse i undervisningen.
- Praktikstedets indtryk af elevens faglige udvikling
- Uddannelsesvejlederen konkluderer på mødet og angiver evt ny uddannelsesplan

Der skrives et referat fra mødet, som underskrives af arbejdsgiver og uddannelsesvejleder. Eleven kvitterer for modtagelse af referatet og orienteres om klageregler (med yderligere henvisning til skolens hjemmeside).

Mødets deltagere følger op på aftaler lavet ved helhedsevalueringen og reagere hvis planen ikke kan gennemføres.